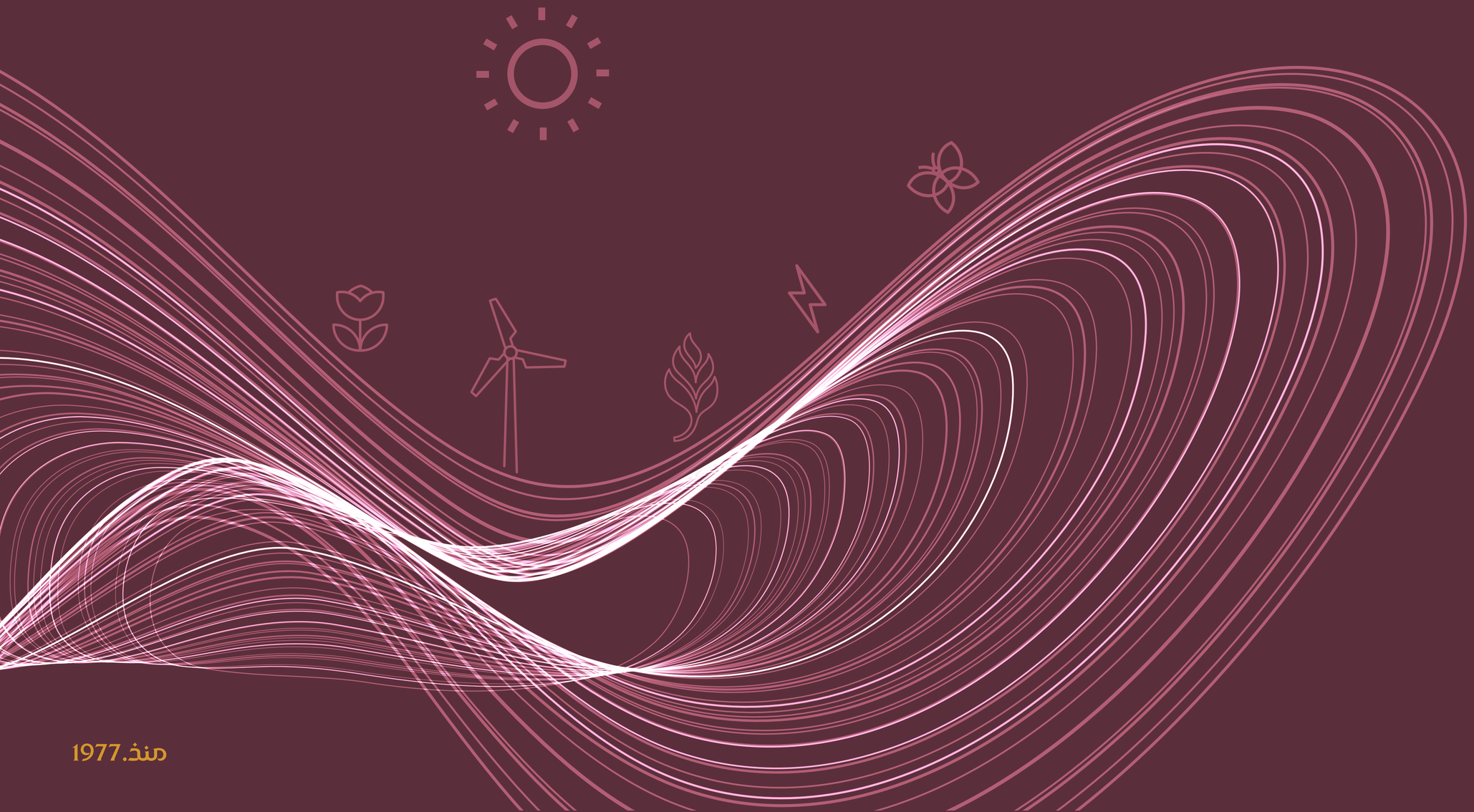
أطياب
Atyab

تقرير الاستدامة
2025



تعزيز الاستدامة
من خلال الابتكار

منذ 1977



صاحب الجلالة

السلطان هيثم بن طارق

جدول المحتويات

1 حول هذا التقرير 05

2 رسالة الرئيس التنفيذي 07

3 أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2025 08

4 عن مجموعة أطياب 10

1.1 منتجاتنا وخدماتنا 11
1.2 هيكل المجموعة 12
1.3 شركات المجموعة 13
1.4 هيكل الملكية 14
1.5 لأداء المالي 14
1.6 الجوائز والإنجازات 14

5 الاستدامة في مجموعة أطياب 15

2.1 إطار إعداد التقارير 16
2.1.1 معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لبورصة مسقط (ESG 30 METRICS) 16
2.1.2 معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI STANDARDS) 17
2.2 إشراك أصحاب المصلحة 17
2.3 مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية ونهج إشراكهم 18
2.4 تقييم الأهمية النسبية 19
2.5 التوافق مع أهداف التنمية المستدامة (SDGS) ورؤية عُمان 2040 21

6 الحوكمة 22

3.1 الحوكمة المؤسسية 23
3.1.1 مجلس الإدارة 23
3.1.2 اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت 24
3.1.3 لجنة التدقيق 24
3.1.4 مكافآت مجلس الإدارة 24
3.2 ممارسات الأعمال الأخلاقية 25
3.2.1 الامتثال للقوانين واللوائح 25
3.2.2 إدارة تضارب المصالح 26
3.2.3 إدارة القضايا الجوهرية 26
3.2.4 آليات التظلم والمعالجة التصحيحية 26
3.2.5 استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر 26
3.3 الحوكمة المستدامة 26
3.3.1 إطار الحوكمة للاستدامة 26
3.4 المبادرات المستمرة في مجال الحوكمة 27
3.4.1 استراتيجية الاستدامة 27
3.4.2 التقييم المستقل للاستدامة 27
3.4.3 تحديث سجل المخاطر وتعزيز الامتثال 27

7 الأفراد والمجتمع 28

4.1 موظفونا 29
4.1.1 التوظيف 29
4.1.2 علاقات إدارة العمل 29
4.1.3 التدريب والتطوير 29
4.1.4 التنوع والمساواة والشمول 30
4.1.5 عدم التمييز 31
4.1.6 معدل دوران الموظفين 31
4.1.7 نسبة العمالة المؤقتة 32
4.2 الصحة والسلامة 33
4.2.1 إدارة الصحة والسلامة المهنية 33
4.2.2 مشاركة العمال والتدريب 34
4.2.3 الإصابات المهنية والاعتلالات الصحية المرتبطة بالعمل 34
4.2.4 الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية 34
4.2.5 معدل الإصابات 34
4.3 جودة وسلامة الغذاء 34
4.4 مجتمعنا 35
4.5 سلاسل الإمداد المسؤولة 36

8 كوكبنا 37

5.1 السياسة البيئية وإطار إدارة البيئة 38
5.2 الطاقة 39
5.3 الانبعاثات 40
5.4 المياه والمياه العادمة 41
5.5 إدارة النفايات 41
5.6 التنوع البيولوجي 42
5.7 الامتثال البيئي 42
5.8 مبادرات تحسين الأداء البيئي 42
5.8.1 الاستثمارات المرتبطة بالمناخ 42

9 الملاحق 43

حول هذا التقرير



حول هذا التقرير

يسرّنا أن نقدّم تقرير الاستدامة الثالث لمجموعة أطياب ش.م.ع.ع، والذي يعكس التزامنا المستمر بتعزيز ممارسات الاستدامة، وتحقيق النمو المسؤول، وخلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

ويمثل تقرير عام 2025 محطة مهمة في مسيرة الشركة، حيث تم إعداده داخليًا للمرة الأولى، مما يعكس تطور قدراتنا في مجالات حوكمة الاستدامة، وإدارة البيانات، ودمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ضمن مختلف أنشطة الشركة.

يقدّم هذا التقرير نظرة شاملة على أدائنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة للفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025، حيث يستعرض أبرز إنجازاتنا، والتحديات التي واجهتنا، إضافة إلى مجالات التحسين المستمر. كما يعكس التقدم الذي أحرزناه في دمج الاستدامة ضمن استراتيجيتنا المؤسسية وعملياتنا التشغيلية.

وبصفتنا شركة رائدة في قطاع الصناعات الغذائية الزراعية في سلطنة عُمان، فإننا ندرك مسؤوليتنا في دعم الأمن الغذائي، والمساهمة في التنمية الاقتصادية الوطنية، وحماية البيئة، وتعزيز الأثر الاجتماعي الإيجابي. وتتوافق استراتيجية الاستدامة لدينا مع رؤية عُمان 2040 وأهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، بما يعزز مساهمتنا في تحقيق الأولويات الوطنية والعالمية.

ومن خلال دمج مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في التخطيط الاستراتيجي وإدارة المخاطر والعمليات اليومية، نسعى إلى تعزيز مرونة أعمالنا، وتحسين كفاءتنا التشغيلية، وترسيخ ثقافة قائمة على المسؤولية والابتكار. ومن خلال هذا التقرير، نواصل مشاركة رحلتنا في مجال الاستدامة، ونعمل على تعزيز الشفافية، وتشجيع التحسين المستمر في جميع جوانب أعمالنا.









نطاق إعداد التقرير

- يغطي التقرير عمليات مجموعة أطياب داخل سلطنة عُمان
- يشمل الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2025
- تقرير استدامة مستقل خاص بمجموعة أطياب ش.م.ع.ع
- لا يشمل الشركات التابعة أو الزميلة ما لم يُذكر خلاف ذلك.

أطر إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير بالاستناد إلى الأطر التالية:

- إرشادات الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة (ESG) لبورصة مسقط
- معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)
- أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)
- رؤية عُمان 2040

التحقق من البيانات

بالنسبة لدورة إعداد التقارير لعام 2025، قامت مجموعة أطياب بتكليف جهة استشارية مهنية خارجية مستقلة لتقديم تأكيد محدود على عدد من إفصاحات الاستدامة الواردة في هذا التقرير. ويهدف هذا التأكيد المحدود إلى تعزيز مصداقية وشفافية وموثوقية المعلومات المعلنة المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG)، مع توفير مستوى مناسب من الثقة لأصحاب المصلحة فيما يتعلق بدقة إفصاحاتنا.

تواصل معنا

نحن نقدر تواصلكم معنا، ونسعد بتلقي ملاحظاتكم التي تساهم في تطوير مسيرتنا في مجال الاستدامة.

للمزيد من المعلومات أو لتقديم الملاحظات، يرجى التواصل عبر: **sustainability@omanflourmills.com**

رسالة الرئيس التنفيذي



أعزائي المساهمين وأصحاب المصلحة،

يسرني أن أقدّم تقرير الاستدامة لعام 2025 لمجموعة أطياب، والذي يعكس التزامنا المستمر بتحقيق النمو المسؤول، وتعزيز الشفافية، وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

في ظل بيئة عالمية متغيرة تتأثر بتحديات المناخ، واضطرابات سلاسل الإمداد، والمتطلبات التنظيمية المتزايدة، تظل الاستدامة في صميم توجهاتنا الاستراتيجية، حيث نواصل العمل على تعزيز مرونة أعمالنا وضمان استمرارية أدائنا.

وخلال عام 2025، واصلنا مواءمة عملياتنا مع رؤية عُمان 2040 وأهداف التنمية المستدامة، مع التركيز على تحسين كفاءة الطاقة، وإدارة الانبعاثات، وتقليل النفايات، وتعزيز جودة وسلامة الغذاء، إلى جانب تطوير قدرات موظفينا وتعزيز مساهمتنا في المجتمع. وتعكس هذه الجهود التزامنا بالتميز التشغيلي وخلق قيمة مشتركة لجميع أصحاب المصلحة.

كما تشكّل الحوكمة القوية ركيزة أساسية في نهجنا للاستدامة، حيث عملنا على تعزيز ممارسات إدارة المخاطر، وتطوير أنظمة الرقابة الداخلية، والالتزام بالمتطلبات التنظيمية. وفي هذا السياق، قمنا بتكليف جهة استشارية خارجية مستقلة لتقديم تأكيد محدود على عدد من إفصاحات الاستدامة، بما يعزز مصداقية هذا التقرير وشفافيته.

ويظل موظفونا في صميم نجاحنا، حيث نواصل الاستثمار في الصحة والسلامة، والتدريب والتطوير، ورفاهية بيئة العمل. كما واصلنا تنفيذ مبادرات مجتمعية فاعلة على مستوى السلطنة، بما يعزز دورنا كشركة مسؤولة تسهم في تحقيق التنمية المستدامة.

ومع تطلعنا إلى المستقبل، نؤكد التزامنا بمواصلة دمج الاستدامة في جميع جوانب أعمالنا، وتعزيز التحسين المستمر، والاستجابة بمرونة للتحديات والفرص المستقبلية.

وفي الختام، أتوجه بجزيل الشكر والتقدير إلى مجلس الإدارة، وموظفينا، وجميع أصحاب المصلحة على دعمهم وثقتهم المستمرة، والتي تمثل دافعًا أساسيًا لمواصلة مسيرتنا نحو تحقيق نمو مستدام.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام والتقدير،

هيثم بن محمد بن علي آل فنه
الرئيس التنفيذي، مجموعة أطياب

أبرز إنجازات الاستدامة لعام 2025



التحول في الطاقة وخفض الانبعاثات

إدخال معدات كهربائية تشمل قاطرة نقل، ورافعات شوكية، ومعدات تنظيف الطرق، مدعومة بأنظمة مراقبة الوقود والتحكم في الدخول، مما ساهم في خفض الانبعاثات وتحسين كفاءة استهلاك الطاقة وتعزيز الكفاءة التشغيلية.



التميّز في الصحة والسلامة

الحفاظ على سجل خالٍ من الحوادث المهدرة للوقت (LTI) ، مع تعزيز الضوابط في المناطق عالية الخطورة، وتطوير إجراءات الوقاية من السقوط، وتطبيق منصة رقمية مركزية لإدارة تقارير الصحة والسلامة والبيئة (HSSE) .



جودة وسلامة الغذاء

الحصول على شهادات رئيسية تشمل شهادة الحلال لمنتجات الدقيق، وشهادتي GMP+ و FAMI-QS لعمليات الأعلاف والمركزات، بما يعزز الامتثال التنظيمي وجاهزية التصدير.



الكفاءة التشغيلية

تحديث المعدات الأساسية في مصانع الأعلاف والعمليات اللوجستية، وتحسين كفاءة الإنتاج، وتعزيز أداء سلسلة الإمداد، وتنفيذ مبادرات لخفض التكاليف دون التأثير على الجودة أو الاعتمادية.



التحول الرقمي والابتكار

تطبيق حلول متقدمة تشمل الأتمتة، والروبوتات، وأنظمة السلامة المعززة بالذكاء الاصطناعي، ولوحات المعلومات التفاعلية (Power BI) ، ومنصات التوظيف والتقارير الرقمية، لدعم اتخاذ القرار المبني على البيانات.



تعزيز الحوكمة والشفافية

تطوير أنظمة الحوكمة من خلال تعزيز أنظمة مراقبة الوقود، وضوابط تصاريح الدخول، ودمج اعتبارات الاستدامة ضمن أنظمة الإدارة التشغيلية والبيئية والجودة والسلامة.



الريادة والاعتراف الخارجي في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الحصول على تقدير إقليمي ودولي، بما في ذلك جائزة الجائزة العربية للمسؤولية الاجتماعية والاستدامة وجائزة ذهبية في جوائز الحوكمة الثلاثية العالمية، مما يعكس تطور الشركة و نضجها في مجال الاستدامة.



تعزيز السلامة وبناء القدرات

تنفيذ برامج تدريبية معيارية في الصحة والسلامة، تشمل التهيئة المسبقة، و مقاطع تدريبية، وبرامج التوعية المستمرة للموظفين والمقاولين والزوار، بما يعزز ثقافة "صفر حوادث" عبر جميع المواقع.

عن مجموعة أطياب



عن مجموعة أطياب

تُعد مجموعة أطياب ش.م.ع.ع من الشركات الرائدة في قطاع الصناعات الغذائية في سلطنة عُمان، حيث تأسست في عام 1977 كأول منشأة لطحن القمح في البلاد بطاقة إنتاجية أولية بلغت 150 طنًا متريًا يوميًا من دقيق القمح.

وعلى مدى العقود الماضية، شهدت الشركة نموًا وتطورًا ملحوظًا، حيث ارتفعت طاقتها الإنتاجية لتصل إلى نحو 800 طن متري يوميًا، إلى جانب تطوير قدراتها في إنتاج الأعلاف الحيوانية على نطاق واسع، مما يعكس التزامها المستمر بالتوسع والابتكار وتعزيز كفاءتها التشغيلية.

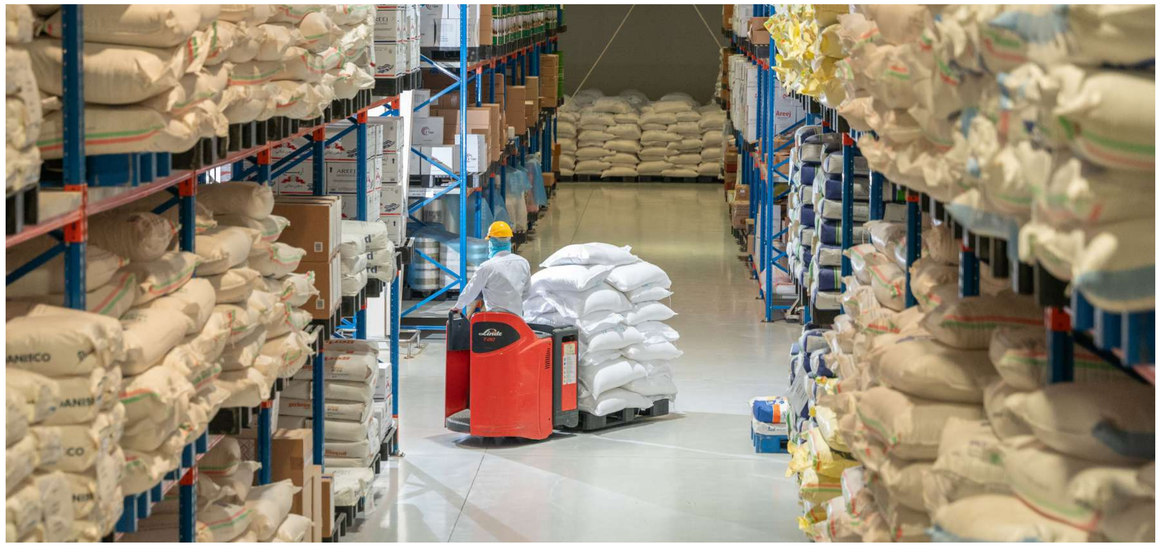
ومن خلال التوسع الاستراتيجي والاستثمار المستمر، تطورت الشركة من منشأة إنتاج واحدة إلى مجموعة متكاملة تضم عددًا من الشركات التابعة العاملة في مجالات الصناعات الغذائية، والتغذية الحيوانية، والزراعة، والدواجن، والقطاعات المرتبطة بها. كما تخدم الشركة الأسواق المحلية والدولية من خلال مجموعة من العلامات التجارية المعروفة بجودتها وموثوقيتها مثل "الذهبي" و"بركات" و"ألفا".

وتضع مجموعة أطياب الجودة وسلامة الغذاء والتميز التشغيلي في صميم أولوياتها، حيث تطبق أنظمة رقابة صارمة وتلتزم بالمعايير الدولية المعتمدة لضمان تقديم منتجات تلبي متطلبات الجهات التنظيمية وتوقعات العملاء بشكل مستمر. ويسهم هذا الالتزام في دعم دور الشركة في تعزيز الأمن الغذائي في سلطنة عُمان وتوفير منتجات غذائية آمنة وعالية الجودة.

وبصفتها إحدى الشركات الوطنية الرائدة، تواصل شركة مجموعة أطياب دعم جهود التنويع الاقتصادي، وتعزيز التنمية الزراعية، والمساهمة في تحقيق الاكتفاء الذاتي الغذائي. كما تعمل على تعزيز القيمة المحلية المضافة من خلال دعم الموردين المحليين، والتعاون مع المزارعين، والاستثمار في التقنيات الحديثة لتحسين الكفاءة والاستدامة عبر سلسلة القيمة.

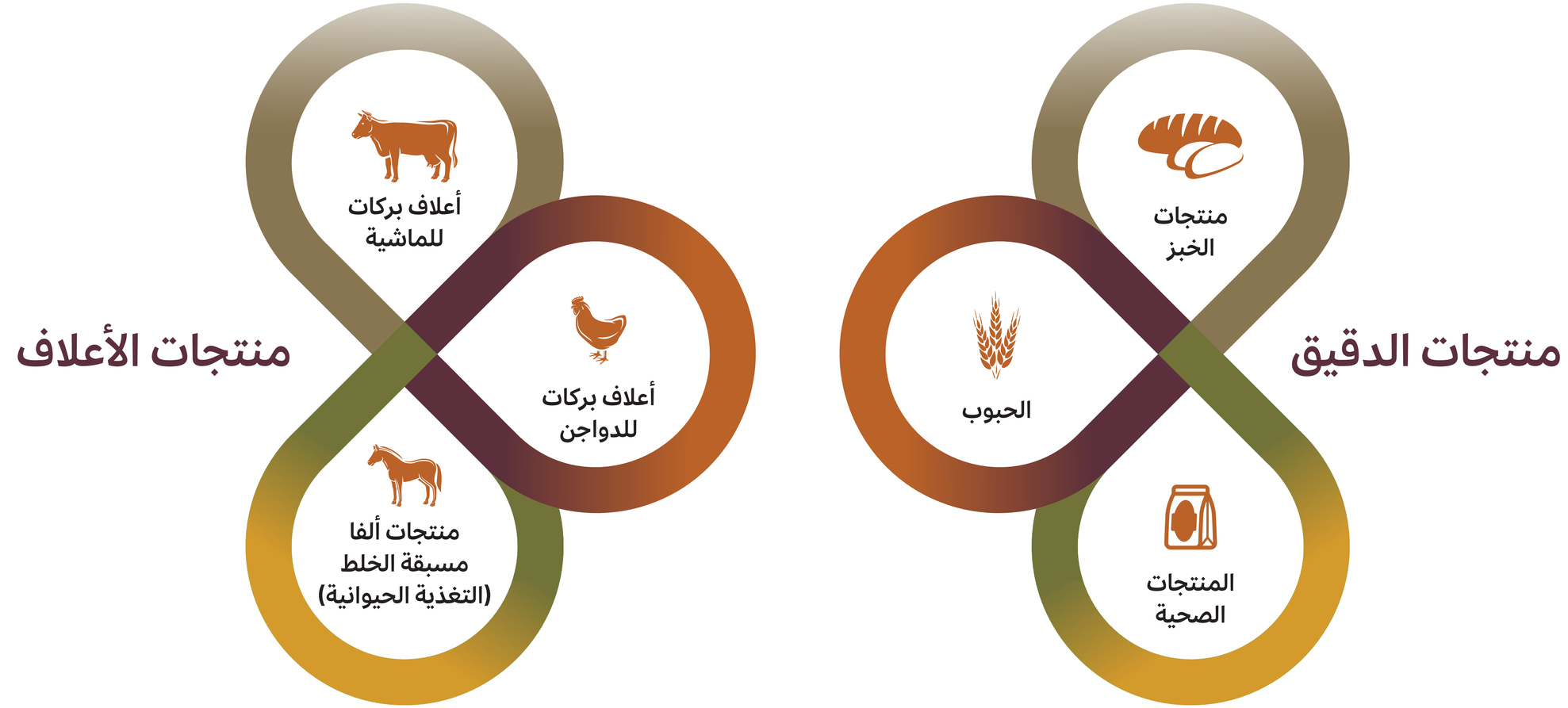
وتسترشد الشركة بمجموعة من القيم المؤسسية التي تركز على النزاهة، والمسؤولية، والابتكار، وتنمية الموارد البشرية، حيث تسعى إلى توفير بيئة عمل آمنة ومحفزة تدعم الأداء العالي، وتعزز الشراكات طويلة الأمد مع العملاء والموردين والمجتمع.

ومع تطلعها إلى المستقبل، تواصل مجموعة أطياب العمل على تعزيز مكانتها الريادية في قطاع الصناعات الغذائية، وتطوير أدائها في مجال الاستدامة، ودفع عجلة الابتكار، وتحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة، بما ينسجم مع أهداف التنمية المستدامة ورؤية عُمان 2040.

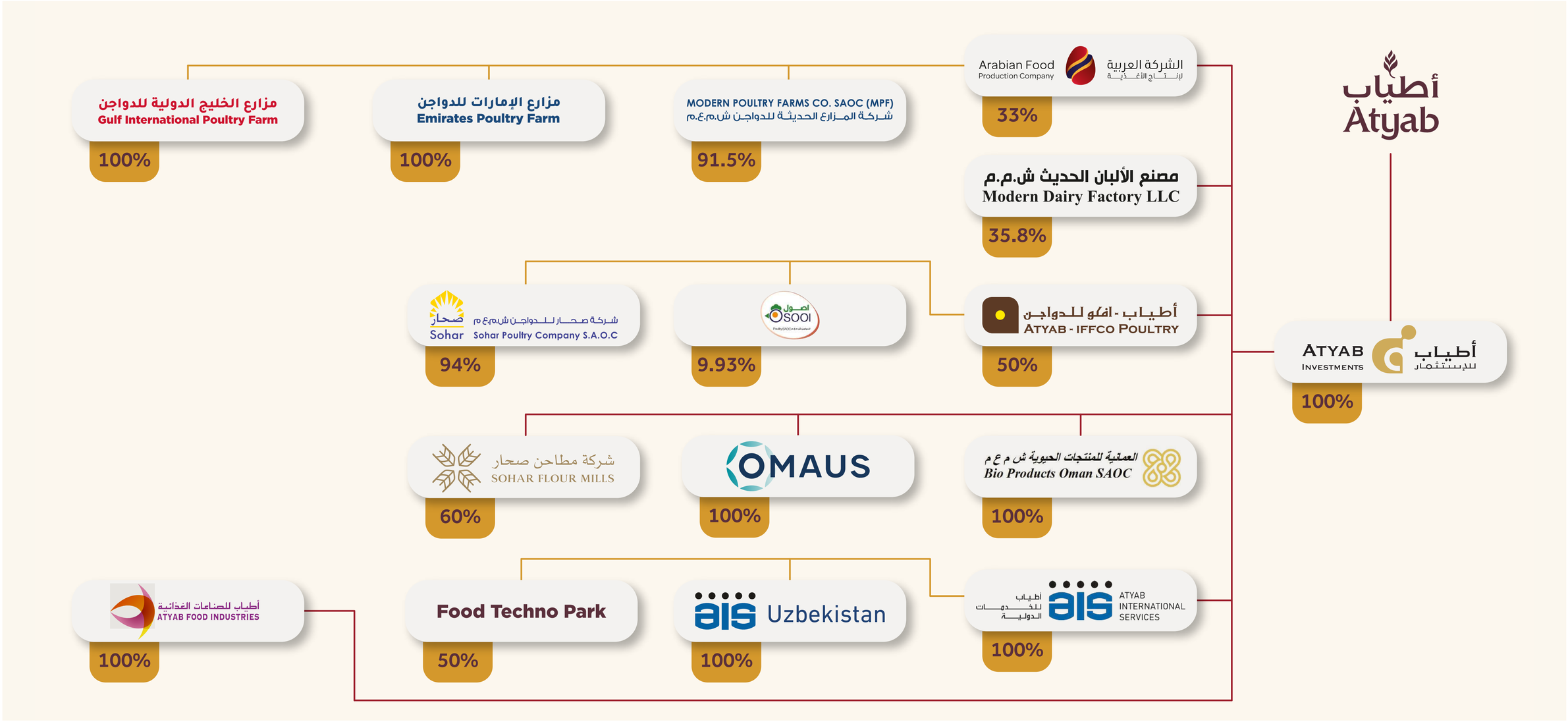


1.1 منتجاتنا وخدماتنا

نفتخر في مجموعة أطياب بتقديم مجموعة متنوعة من المنتجات عالية الجودة التي تلبي احتياجات الأسواق المحلية والدولية، وتدعم مختلف قطاعات الصناعات الغذائية والتغذية الحيوانية، مع الالتزام بأعلى معايير الجودة وسلامة الغذاء.



1.2 هيكل المجموعة



1.3 شركات المجموعة

أطياب للصناعات الغذائية
ATYAB FOOD INDUSTRIES

ATYAB INVESTMENTS أطياب للإستثمار

مصنع الألبان الحديث ش.م.م
Modern Dairy Factory LLC

أطياب للخدمات الدولية ais ATYAB INTERNATIONAL SERVICES

ais Uzbekistan

شركة مطاحن صحار
SOHAR FLOUR MILLS

Arabian Food Production Company الشركة العربية لإنتاج الأغذية

OMAUS

مزارع الإمارات للدواجن
Emirates Poultry Farm

صحار Sohar شركة صحار للدواجن ش.م.ع م
Sohar Poultry Company S.A.O.C

أطياب - افكو للدواجن
ATYAB - IFFCO POULTRY

MODERN POULTRY FARMS CO. SAOC (MPF)
شركة المزارع الحديثة للدواجن ش.م.ع.م

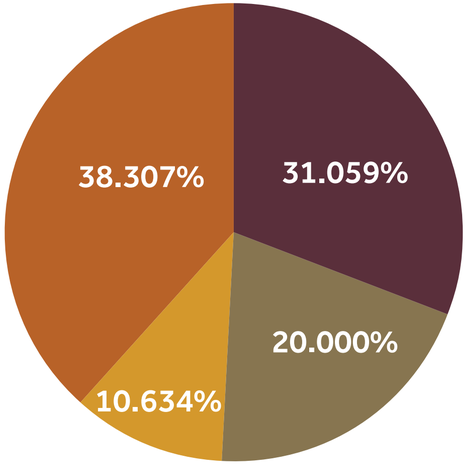
العمانية للمنتجات الحيوية ش م ع م
Bio Products Oman SAOC

مزارع الخليج الدولية للدواجن
Gulf International Poultry Farm

اصول OSOOL Poultry SAOC للدواجن ش م ع م

1.4 هيكل الملكية

يوضح الشكل التالي هيكل ملكية مجموعة أطياب.



- الشركة العمانية للاستثمار الغذائي القابضة ش.م.ع.م
- شركة الحصن للاستثمار ش.م.ع.م
- صندوق الحماية الاجتماعية
- آخرون

1.5 الأداء المالي

فيما يلي نظرة عامة على الأداء المالي الموحد لمجموعة أطياب خلال السنوات الثلاث الماضية:

	2023 ‘000 ﷼	2024 ‘000 ﷼	2025 ‘000 ﷼
الإيرادات	123,944	128,823	135,034
صافي الربح بعد الضريبة	1,544	6,616	7,707
حقوق المساهمين	71,167	76,397	80,367
توزيعات الأرباح (النقدية)	12.50	11.08	25.00
أسهم منحة	-	-	5%

1.6 الجوائز والإنجازات

فيما يلي أبرز الجوائز والإنجازات التي حققتها مجموعة أطياب خلال عام 2025:



- الفوز بجائزة (Arabia Corporate Social Responsibility & Sustainability Awards) لعام 2025
- الحصول على الجائزة الذهبية عن برنامج التعليم والتوعية ضمن(Global ESG Awards 2025)
- الحصول على تكريم خاص ضمن جائزة الرؤية الاقتصادية 2025 – القطاع الصناعي، والتي تنظمها جريدة الرؤية، تقديرًا لتميّز الشركة ومساهمتها في الاقتصاد العُماني.
- تصنيف الشركة ضمن فئة النخبة (الفئة أ) من قبل وزارة التجارة والصناعة وترويج الاستثمار، نظير التزامها بمعايير عالية في الأداء والامتثال والمساهمة الاقتصادية

الاستدامة في مجموعة أطياب



الاستدامة في مجموعة أطياب

2.1 إطار إعداد التقارير

تُعامل الاستدامة في مجموعة أطياب كجزء لا يتجزأ من استراتيجية الأعمال والحوكمة والعمليات التشغيلية. ويتم دمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) عبر الأنشطة الأساسية لدعم اتخاذ القرارات المسؤولة، وتعزيز المرونة على المدى الطويل، وتحقيق قيمة مستدامة.

يركز إطار الاستدامة على الاستخدام الكفء للموارد، والحد من الآثار البيئية، وحماية صحة الموظفين ورفاههم، والمساهمة في المجتمعات المحلية، والالتزام بممارسات حوكمة قوية وأخلاقيات الأعمال.

يتم تحديد المخاطر والفرص المتعلقة بالاستدامة ومتابعتها وإدارتها من خلال هياكل حوكمة محددة وآليات إشراف على الأداء.

ويدعم هذا النهج المتكامل التوافق مع الأولويات الوطنية، بما في ذلك رؤية عُمان 2040، مع تعزيز استمرارية الأعمال وبناء ثقة أصحاب المصلحة.

2.1.1 معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لبورصة مسقط (ESG 30 Metrics)

يتم إعداد إفصاحات الاستدامة وفقًا لمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لبورصة مسقط (30 معياراً للممارسات الاجتماعية والبيئية وحوكمة الشركات)، والتي تُعد الإطار التنظيمي الأساسي للإفصاح. وقد تم إدخال إطار معايير بورصة مسقط على أساس طوعي في عام 2023، وأصبح إلزاميًا للشركات المدرجة اعتبارًا من عام 2024، وذلك بهدف تعزيز الشفافية، وقابلية المقارنة، والمساءلة على مستوى السوق.

توفر معايير بورصة مسقط للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات إطارًا منظمًا لتحديد ومتابعة والإفصاح عن معاييرالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الرئيسية. وقد تم وضع عمليات إعداد التقارير، وممارسات حوكمة البيانات، وآليات التنسيق بين الإدارات لدعم جمع البيانات والإفصاح عنها بشكل دقيق ومتسق، بما يتماشى مع متطلبات بورصة مسقط.



2.1.2 معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI Standards)

ولتعزيز قابلية المقارنة على المستوى الدولي والمواءمة مع أفضل الممارسات العالمية، تم إعداد هذا التقرير بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير .

وفي حين تمثل متطلبات معايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لبورصة مسقط الأساس الرئيسي لإعداد التقارير، فإن المواءمة مع معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير تعزز من عمق واتساق وشفافية الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة.

ويسهم تطبيق معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير في دعم نهج منظم لتحديد الموضوعات الجوهرية، والإفصاح عن الأداء، وتحسين وضوح السرد في التقرير. كما يعكس هذا التوجه التزامًا مستمرًا بتطوير مستوى نضج تقارير الاستدامة وتلبية توقعات شريحة أوسع من أصحاب المصلحة، بما في ذلك المستثمرين والجهات التنظيمية وشركاء الأعمال.

2.2 إشراك أصحاب المصلحة

يُعد إشراك أصحاب المصلحة عنصرًا أساسيًا في نهج الاستدامة لدى مجموعة أطياب. حيث تهدف أنشطة الإشراك إلى فهم توقعات أصحاب المصلحة، ودعم اتخاذ القرار، والمساهمة في تحديد وترتيب أولويات موضوعات البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات ذات الأهمية.

وتُستخدم آليات إشراك منظمة لجمع مدخلات من مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية، بما في ذلك الموظفون، والعملاء، والموردون، والجهات التنظيمية، والمجتمع بشكل عام.

ويتم مراجعة ملاحظات أصحاب المصلحة بشكل دوري، وأخذها في الاعتبار عند تطوير وتنفيذ ومراجعة مبادرات الاستدامة، بما يضمن استمرار التوافق مع أهداف الأعمال، والمتطلبات التنظيمية، وتوقعات المجتمع.



2.3 مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية ونهج إشراكهم

الموظفون

يُعد إشراك الموظفين عنصرًا أساسيًا في دمج الاستدامة عبر العمليات، مع التركيز على الوعي والمشاركة وتحمل المسؤولية المشتركة لتحقيق أهداف معاييرالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وخلال فترة التقرير، تم تعزيز هذا الإشراك من خلال مبادرات تهدف إلى ترسيخ الاستدامة ضمن الثقافة المؤسسية والممارسات اليومية. وتشمل الآليات قنوات التواصل الداخلية والمنصات التفاعلية، بالإضافة إلى إطلاق برنامج سفراء معاييرالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الذي يمكّن الموظفين من القيام بدور فاعل في نشر ممارسات الاستدامة داخل إداراتهم. كما ساهمت مسابقة الاستدامة الداخلية لعام 2025 في تعزيز التعاون بين الإدارات وتقديم حلول عملية، إلى جانب دور منصة "سرمد" الداخلية في تعزيز التفاعل وتبادل المعرفة.

مجلس الإدارة

يركز إشراك مجلس الإدارة على الإشراف والتوافق الاستراتيجي، حيث يتم تناول موضوعات الاستدامة من خلال تحديثات دورية ونقاشات منظمة تدعم الحوكمة الفعالة والمساءلة.

الجهات التنظيمية

يتم الحفاظ على التواصل مع الجهات التنظيمية من خلال التقارير الامتثالية، والتواصل المستمر، والمشاركة في المشاورات ذات الصلة، بما يضمن الالتزام بالمتطلبات التنظيمية والتوجهات الناشئة في مجال البيئة والمجتمع وحوكمة الشركات.

العملاء

يركز إشراك العملاء على فهم توقعاتهم فيما يتعلق بجودة المنتجات وسلامتها والأداء البيئي، وذلك من خلال قنوات التواصل المباشر والتفاعل مع السوق.

الموردون

يهدف إشراك الموردين إلى تعزيز التوافق مع متطلبات الاستدامة من خلال التواصل المستمر والتعاون، بما يدعم تطبيق الممارسات المسؤولة عبر سلسلة التوريد.

يسهم إشراك أصحاب المصلحة في دعم الإدارة الفعالة للاستدامة من خلال تمكين تحديد التوقعات والتأثيرات والأولويات. كما تهدف أنشطة الإشراك إلى تعزيز الشفافية، ودعم اتخاذ القرار، وضمان التوافق بين مبادرات الاستدامة وأهداف الأعمال واهتمامات أصحاب المصلحة.

كما يتم دعم إشراك أوسع لأصحاب المصلحة من خلال الإفصاح العام والتفاعل الخارجي، حيث يسهم تقرير الاستدامة لعام 2024 في تعزيز الشفافية وإتاحة المعلومات، كما تساهم المشاركة في الفعاليات الصناعية والمتعلقة بالاستدامة في دعم الحوار وتبادل المعرفة والتفاعل مع شريحة أوسع من أصحاب المصلحة.

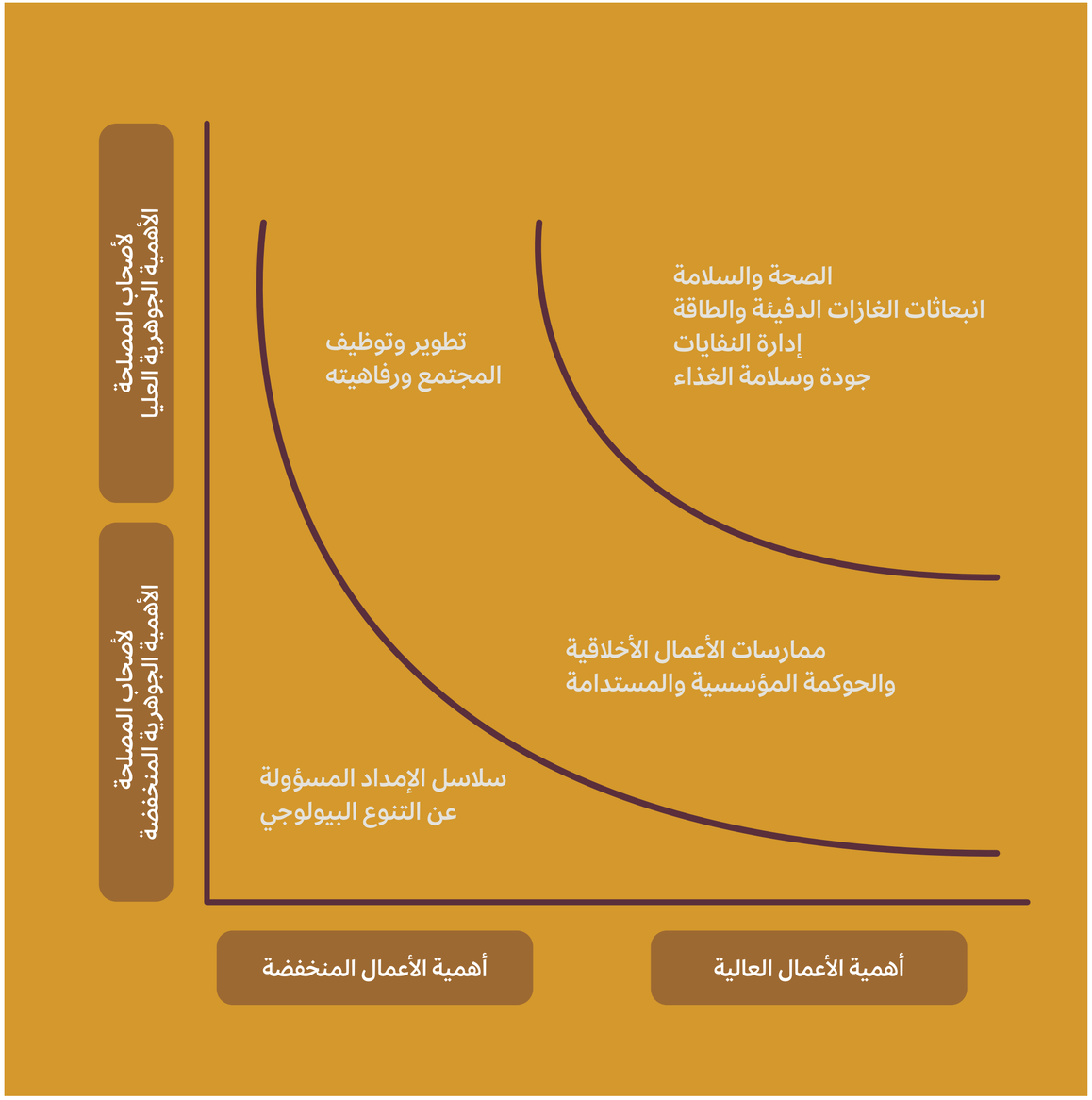
2.4 تقييم الأهمية النسبية

يُعد تقييم الأهمية النسبية عنصرًا أساسيًا في إطار الاستدامة لدى مجموعة أطياب، حيث يدعم تحديد وترتيب أولويات موضوعات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) الأكثر أهمية بالنسبة لأصحاب المصلحة وعمليات الشركة. وتضمن هذه العملية أن تكون أولويات الاستدامة مستندة إلى ملاحظات أصحاب المصلحة ومتوافقة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة ونجاحها على المدى الطويل.

وبالنسبة لدورة إعداد التقارير لعام 2025، حافظت الشركة على نتائج إشراك أصحاب المصلحة التي تم الحصول عليها من التقييم الشامل للأهمية النسبية لعام 2023. ولا تزال هذه النتائج توفر أساسًا قويًا وموثوقًا لتحديد موضوعات الاستدامة الجوهرية، وذلك بعد التحسين الذي تم إدخاله في دورة إعداد التقارير السابقة لدمج مدى ارتباط هذه الموضوعات بأعمال الشركة بشكل أوضح ضمن مصفوفة الأهمية النسبية.

كما تم متابعة الموضوعات الجوهرية والتحقق من صحتها من خلال أنشطة إشراك أصحاب المصلحة المستمرة خلال فترة التقرير، بما في ذلك مبادرات إشراك الموظفين، والتفاعل التشغيلي مع العملاء والموردين، والتواصل مع الجهات التنظيمية، وبرامج المجتمع. وقد أتاح هذا النهج المستمر للشركة مراقبة مدى استمرارية أهمية هذه الموضوعات، وتحديد القضايا الناشئة، والتأكد من ملاءمتها من منظور أصحاب المصلحة والأعمال.

ومن المخطط إجراء تقييم شامل للأهمية النسبية، يتضمن تجديد عملية إشراك أصحاب المصلحة، خلال عام 2026، وذلك لضمان استمرار التوافق مع توقعات أصحاب المصلحة المتغيرة، والتطورات التنظيمية، والأهداف الاستراتيجية للاستدامة لدى الشركة.



سلاسل التوريد المسؤولة

تدير مجموعة أطياب سلاسل التوريد المسؤولة من خلال نهج حوكمة عام يدمج الجوانب الأخلاقية ضمن علاقات الشراء. وقد تم تعزيز إشراك الموردين من خلال إدخال نموذج تقييم الموردين الذي يتضمن معايير الاستدامة، بما يتيح إجراء تقييم منظم للأداء البيئي والاجتماعي.

وتلزم الشركة الموردين بالالتزام بمدونة قواعد سلوك الموردين كشرط أساسي للتعامل التجاري. وتشمل هذه المدونة متطلبات الامتثال لأخلاقيات الأعمال لدى الشركة، والسياسات المعتمدة، ومبادئ مكافحة الفساد، ومتطلبات الصحة والسلامة.

ويعكس هذا الإطار توقع الشركة بأن يدعم شركاء سلسلة القيمة ممارسات توريد شفافة ومرنة.

التنوع البيولوجي

تقر مجموعة أطياب بأهمية التنوع البيولوجي ضمن التزامها العام بالاستدامة البيئية والتخطيط المسؤول للمستقبل. ولا يُصنّف التنوع البيولوجي كموضوع جوهري لعام 2025، ولذلك يتم التعامل معه من خلال نهج عام يعتمد على السياق.

وتُعد التأثيرات البيئية المباشرة المرتبطة بعمليات الطحن وإنتاج الأعلاف وأنشطة الصوامع محدودة، نظرًا للطبيعة الصناعية لمواقع التشغيل.

كما يتم تشجيع الموظفين والمقاولين على دعم المبادرات البيئية والاستخدام الكفء للموارد للحد من أي تأثيرات غير مقصودة على البيئة.

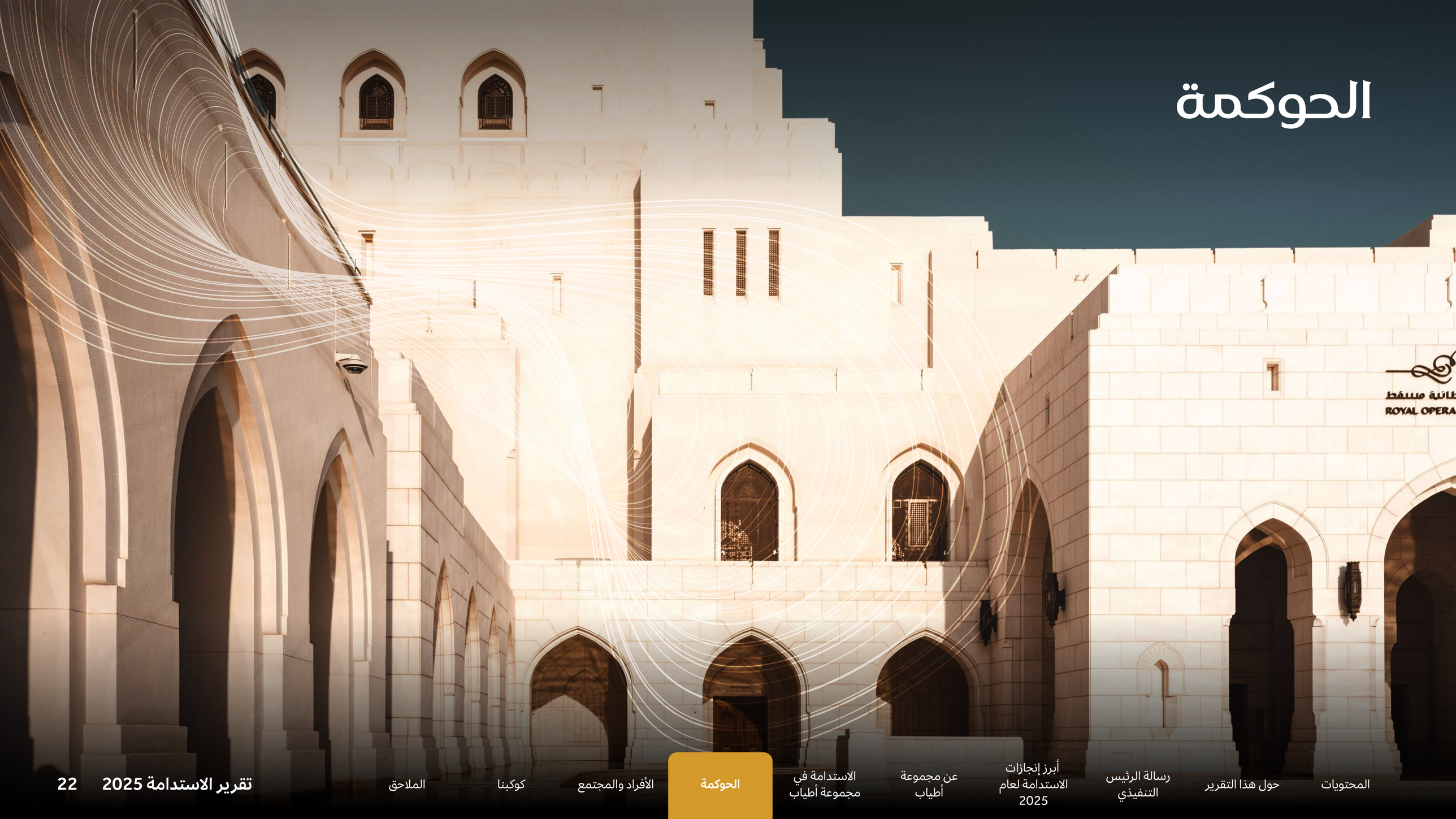
وستواصل الشركة مراقبة تفاعلاتها البيئية، والاستعانة بالخبرات المتخصصة عند الحاجة، بما يسهم في حماية النظم البيئية المحلية ودعم الإرث الطبيعي لسلطنة عُمان.



2.5 التوافق مع أهداف التنمية المستدامة (SDGs) ورؤية عُمان 2040

الموضوع	أهداف التنمية المستدامة (SDGs)	التوافق مع رؤية عُمان 2040
إدارة النفايات		يساهم في الإدارة المستدامة للموارد وحماية البيئة، بما يتماشى مع هدف رؤية عمان ٢٠٤٠ في تحقيق الاستدامة وتعزيز الاستخدام الفعّال للموارد لضمان مستقبل أكثر ازدهارًا واستدامة.
الانبعاثات والطاقة		يدعم التحول إلى الطاقة المستدامة والعمل المناخي، بما يتماشى مع تركيز رؤية ٢٠٤٠ على الاستدامة البيئية.
المجتمع		يعزز المسؤولية الاجتماعية والتنمية المحلية، بما يتماشى مع تركيز رؤية ٢٠٤٠ على النمو الاقتصادي الشامل وتمكين المجتمع.
الصحة والسلامة		يعزز رفاهية الموظفين وسلامتهم، بما يتماشى مع هدف رؤية ٢٠٤٠ المتمثل في تحسين الرعاية الصحية ونوعية الحياة.
جودة وسلامة الغذاء		ضمان سلامة الغذاء واستدامته، مما يساهم في تركيز رؤية ٢٠٤٠ على الأمن الغذائي والصحة العامة.
تطوير الموظفين ورفاههم		يركز على تطوير الموظفين، وممارسات العمل العادلة، والرفاهية، ودعم هدف رؤية ٢٠٤٠ المتمثل في تنمية رأس المال البشري.
حوكمة الشركات والممارسات التجارية الأخلاقية		يدعم الممارسات التجارية الشفافة والأخلاقية، بما يتماشى مع التزام رؤية ٢٠٤٠ بالحوكمة الفعالة والنزاهة.
التنوع والإنصاف والشمول		يعزز الإدماج وتكافؤ الفرص في القوى العاملة، ويدعم تركيز رؤية ٢٠٤٠ على الإدماج الاجتماعي والمساواة.

الحوكمة



الحوكمة

في مجموعة أطياب، تُعد الحوكمة الأساس الذي تقوم عليه الممارسات المستدامة، والسلوك الأخلاقي، وخلق القيمة على المدى الطويل. وتلتزم الشركة بالحفاظ على مستويات عالية من الشفافية، والمساءلة، والنزاهة في جميع جوانب عملياتها.

وتهدف ممارسات الحوكمة إلى ضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، وترسيخ السلوك الأخلاقي، ودعم اتخاذ قرارات مسؤولة ومستدامة.

ويقود إطار الحوكمة مجلس الإدارة، مدعومًا باللجان المتخصصة، والسياسات، والإجراءات، وأنظمة الرقابة الداخلية. وتعمل هذه العناصر مجتمعة على توفير الإشراف الفعال، وإدارة المخاطر، وحماية مصالح أصحاب المصلحة، وضمان دمج اعتبارات الاستدامة ضمن القرارات الاستراتيجية والتشغيلية.



3.1 الحوكمة المؤسسية

يدعم إطار الحوكمة المؤسسية في مجموعة أطياب الإشراف الفعال، والتوافق الاستراتيجي، والإدارة المسؤولة للمخاطر. ويقوده مجلس الإدارة، ويعززه من خلال السياسات والإجراءات وأنظمة الرقابة الداخلية المعتمدة، حيث يوجه عملية اتخاذ القرار عبر مختلف مستويات الشركة ويضمن الالتزام بالقوانين واللوائح وأطر الحوكمة ذات الصلة.

ويسهم هذا النهج المنظم في تعزيز مرونة الشركة، ودعم النمو المستدام، ومواءمة ممارسات الحوكمة مع توقعات أصحاب المصلحة والمتطلبات التنظيمية المطبقة على الشركات المدرجة في سلطنة عُمان.

3.1.1 مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة مجموعة أطياب من مجموعة من المهنيين ذوي الخبرة، الذين يتولون مسؤولية الإشراف على التوجه الاستراتيجي للشركة، وأدائها على المدى الطويل، وسلامة حوكمتها. ويتميز أعضاء المجلس بتنوع خبراتهم في مجالات التمويل، واللوجستيات، والهندسة، والحوكمة، والقيادة المؤسسية، مما يعزز قدرة المجلس على توجيه الشركة في مواجهة التحديات التشغيلية والسوقية والتنظيمية.

أحمد بن علي بن سليمان البلوشي	رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت
حمد بن محمد بن حمود الوهيبي	نائب رئيس مجلس الإدارة
محمد بن طالب بن حمد البوسعيدي	رئيس لجنة التدقيق
حمود بن حمد بن راشد الرشيدي	عضو
محمد بن خميس بن خلفان الغفيلي	عضو
خليفة بن عبدالله بن مصبح المخمري	عضو
سليم بير بخش شهداد الرئيسي	عضو

يُعد مجلس الإدارة في معظمه مجلسًا مستقلاً، حيث يُصنّف ستة من أصل سبعة أعضاء كمستقلين، بما يمثل حوالي 85.7% من إجمالي أعضاء المجلس، بينما يُصنّف عضو واحد كغير مستقل.

ويتكون المجلس الحالي بالكامل من أعضاء من الذكور. وعلى الرغم من عدم وجود تمثيل نسائي في الوقت الحالي، فإن الشركة تدرك أهمية التنوع في الحوكمة، وستواصل أخذ عوامل التنوع والشمول في الاعتبار في



الترشيحات والتعيينات المستقبلية. ويسهم هذا التكوين في تعزيز الإشراف الموضوعي، ودعم اتخاذ قرارات متوازنة، والمواءمة مع أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.

يتحمل مجلس الإدارة مسؤولية اعتماد الاستراتيجيات والسياسات والأهداف المؤسسية، والإشراف على تنفيذها، وضمان توفر الموارد المالية والبشرية اللازمة لدعم عمليات الشركة وطموحاتها على المدى الطويل. كما يضطلع المجلس بوضع القيم الأساسية للشركة، والمعايير الأخلاقية، ومبادئ إشراك أصحاب المصلحة، إلى جانب حماية مصالح المساهمين بما يتماشى مع القوانين واللوائح المعمول بها.

3.1.2 اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت

تدعم اللجنة التنفيذية ولجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في الإشراف على فعالية القيادة، والتخطيط للتعاقب الوظيفي، وممارسات المكافآت. كما تضمن أن تكون عمليات تعيين وتقييم أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية شفافة، وقائمة على الجدارة، ومتوافقة مع الأهداف الاستراتيجية للشركة والاستدامة على المدى الطويل.

كما تتولى اللجنة الإشراف على مبادرات تطوير الحوكمة، وتنمية قدرات أعضاء المجلس، والتخطيط للتعاقب الوظيفي، وتقوم برفع تقارير دورية إلى مجلس الإدارة تتضمن مداولاتها وتوصياتها لدعم اتخاذ القرار وتعزيز المساءلة.

أحمد بن علي بن سليمان البلوشي	رئيس مجلس الإدارة
حمد بن محمد بن حمود الوهيبي	نائب رئيس مجلس الإدارة
حمود بن حمد بن راشد الرشيدي	عضو
سليم بير بخش شهداد الرئيسي	عضو

3.1.3 لجنة التدقيق

تم إنشاء لجنة التدقيق وفقًا لقانون الشركات التجارية، ومدونة حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، ولائحة الشركات المساهمة العامة، بالإضافة إلى ميثاق عمل اللجنة المعتمد. وتتولى اللجنة مهام الإشراف المستقل على التقارير المالية، وأنظمة الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، ووظائف التدقيق، والامتثال التنظيمي.

وتجتمع اللجنة بشكل دوري على مدار العام، حيث تقوم بمراجعة فعالية أنشطة التدقيق الداخلي والخارجي، وسلامة البيانات المالية، وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية. ويتم رفع نتائج أعمالها وتوصياتها إلى مجلس الإدارة، بما يعزز الشفافية والمساءلة وقوة إطار الحوكمة في الشركة.

محمد بن طالب بن حمد البوسعيدي	رئيس لجنة التدقيق
خليفة بن عبدالله بن مصبح المخمري	عضو
محمد بن خميس بن خلفان الغفيلي	عضو

3.1.4 مكافآت مجلس الإدارة

يتم اقتراح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة من قبل المجلس، وتُعرض على المساهمين لاعتمادها خلال اجتماع الجمعية العامة العادية السنوي، بما يضمن الشفافية وإشراف المساهمين. ولا تشمل مكافآت مجلس الإدارة رواتب ثابتة أو متغيرة، أو حوافز قائمة على الأداء، أو مكافآت توقيع، أو مدفوعات إنهاء

الخدمة، أو آليات استرداد المكافآت، أو مزايا التقاعد. ويدعم هذا النهج استقلالية مجلس الإدارة ويتماشى مع أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.



3.2 ممارسات الأعمال الأخلاقية

تُعد النزاهة والسلوك الأخلاقي من المبادئ الأساسية التي توجه إطار الحوكمة في مجموعة أطياب. وتعتمد الشركة نهجًا قائمًا على عدم التسامح مطلقًا مع الفساد، أو الاحتيال، أو الرشوة، أو أي شكل من أشكال السلوك غير الأخلاقي في الأعمال. ويتم تحديد التوقعات الأخلاقية من خلال مدونة قواعد السلوك والسياسات ذات الصلة، والتي تضع معايير واضحة للممارسات التجارية المسؤولة، والشفافية، والمساءلة عبر جميع العمليات.

وتنطبق هذه السياسات على جميع الموظفين والإدارة، ويتم دعمها من خلال أنظمة الرقابة الداخلية، وآليات الإبلاغ، وعمليات الإشراف المصممة لمنع واكتشاف أي سلوك غير أخلاقي. كما يتم تعزيز إطار الحوكمة من خلال آليات الإبلاغ عن المخالفات وآليات التظلم، التي تتيح للموظفين وأصحاب المصلحة الإبلاغ عن المخاوف بسرية ودون الخوف من التعرض لأي شكل من أشكال الانتقام.

ولضمان إتاحة الوصول إلى الإرشادات الأخلاقية وسياسات الحوكمة، تم نشر السياسات ذات الصلة على المنصة الداخلية للشركة، والتي تمثل قناة مركزية تُمكّن جميع الموظفين من الاطلاع على السياسات والإجراءات والتوجيهات المتعلقة بالامتثال.

ومن خلال هذا النهج، تسعى الشركة إلى ضمان وعي الموظفين بالمعايير الأخلاقية، ومسؤولياتهم، والتوقعات المتعلقة بالنزاهة، ومكافحة الفساد، والسلوك المسؤول في جميع مجالات العمل.

3.2.1 الامتثال للقوانين واللوائح

تحافظ مجموعة أطياب على نهج مُنظَّم للامتثال التنظيمي، مدعوم بسياسات داخلية، ومسؤوليات محددة، وآليات متابعة ورقابة. ويتم تعميم متطلبات الامتثال عبر الجهات المعنية داخل الشركة، كما تتم مراقبة الالتزام من خلال الضوابط الداخلية وعمليات التدقيق.

وخلال فترة التقرير، تم تسجيل حالة واحدة من عدم الامتثال التنظيمي، نتج عنها فرض غرامة مالية بقيمة 200 ريال عُماني، وذلك نتيجة التأخر في تقديم تقرير تنظيمي. وقد تم تنفيذ إجراءات تصحيحية، وتعزيز آليات مراقبة الامتثال لمنع تكرار مثل هذه الحالة. ولم يتم تسجيل أي حالات أخرى جوهرية لعدم الامتثال أو غرامات أو عقوبات غير مالية خلال العام.

3.2.2 إدارة تضارب المصالح

تُعد إدارة تضارب المصالح جزءًا لا يتجزأ من إطار الحوكمة في الشركة. وقد تم وضع سياسات وإجراءات لضمان عدم تأثير المصالح الشخصية أو المالية أو التجارية بشكل غير ملائم على القرارات التجارية.

ويتم التعامل مع اعتبارات تضارب المصالح من خلال إشراف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، وعمليات الموافقات الداخلية، والضمانات التعاقدية مع الموردين والشركاء التجاريين. وتدعم هذه الإجراءات الشفافية والموضوعية والسلوك الأخلاقي عبر أنشطة المشتريات والأنشطة التجارية.

3.2.3 إدارة القضايا الجوهرية

أنشأت الشركة آليات تمكّن الموظفين وأصحاب المصلحة من الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بسلوك غير أخلاقي، أو سوء تصرف، أو انتهاكات لسياسات الشركة. ويتم تحديد هذه الآليات ضمن مدونة قواعد السلوك وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، وهي متاحة من خلال قنوات الإبلاغ الداخلية.

تتم مراجعة المخاوف المبلّغ عنها ومعالجتها من خلال إجراءات منظمة للتحقيق والتصعيد، مع تطبيق ضوابط مناسبة لضمان السرية. وتلتزم الشركة بحماية الأفراد الذين يثيرون المخاوف بحسن نية من أي شكل من أشكال الانتقام.

3.2.4 آليات التظلم والمعالجة التصحيحية

تُطبق آليات رسمية للتظلم والمعالجة التصحيحية لضمان معالجة القضايا في الوقت المناسب وبأسلوب متسق وشفاف. وتشمل هذه الآليات الموظفين، وعند الاقتضاء، أصحاب المصلحة الخارجيين، وتتضمن إجراءات للتحقيق واتخاذ الإجراءات التصحيحية والمتابعة.

تُدار الشكاوى بسرية تامة، ويتم متابعة نتائجها بما يدعم التحسين المستمر في ممارسات الحوكمة والأخلاقيات.

3.2.5 استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر

تُعد إدارة المخاطر جزءًا متكاملًا من إطار الحوكمة في الشركة، بما يدعم استمرارية الأعمال، والمرونة التشغيلية، والالتزام بالسلوكيات الأخلاقية. ويتم إجراء تقييمات المخاطر عبر المجالات التشغيلية الرئيسية، بما في ذلك المخاطر المالية والتشغيلية ومخاطر الامتثال والمخاطر المرتبطة بالاستدامة.

تتم متابعة المخاطر المحددة من خلال أنظمة الرقابة الداخلية، كما تخضع للمراجعة من قبل الإدارة ولجنة التدقيق. ويسهم هذا النهج في الحد الاستباقي من المخاطر ويدعم اتخاذ قرارات مستنيرة في بيئة تشغيلية ديناميكية.

3.3 الحوكمة المستدامة

تعكس الحوكمة المستدامة دمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) ضمن عمليات الإشراف الاستراتيجي وصنع القرار. ويوفّر مجلس الإدارة التوجيه اللازم لضمان إدماج الاستدامة في هياكل الحوكمة والسياسات وآليات متابعة الأداء.

يسهم هذا النهج في تحقيق التوافق مع رؤية عُمان 2040، ويعزز المساءلة والشفافية وخلق القيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة.

3.3.1 إطار الحوكمة للاستدامة

يستند إطار الحوكمة للاستدامة إلى أدوار محددة وسياسات وآليات رقابية تُوجّه إدارة المخاطر والفرص المرتبطة بعوامل البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG). كما يتم دمج مسؤوليات الاستدامة عبر هياكل



الحوكمة ووظائف الإدارة المختلفة، بما يضمن تضمين اعتبارات ESG ضمن التخطيط الاستراتيجي والإشراف التشغيلي.

تتم إدارة الجوانب المتعلقة بالأخلاقيات ومكافحة الفساد وحماية البيانات من خلال مدونة قواعد السلوك، وسياسة مكافحة الاحتيال، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، وسياسة أمن المعلومات. كما يتم تنفيذ مبادرات توعوية بشكل دوري لتعزيز فهم المسؤوليات الأخلاقية وآليات الإبلاغ على مستوى المؤسسة.



3.4 المبادرات المستمرة في مجال الحوكمة

تواصل مجموعة أطياب تعزيز إطار الحوكمة لديها من خلال مبادرات موجهة تهدف إلى تطوير إدارة المخاطر، وتعزيز الامتثال، ودمج مبادئ الاستدامة.

3.4.1 استراتيجية الاستدامة

باشرت مجموعة أطياب تطوير استراتيجية الاستدامة الخاصة بها من خلال إصدار بيان التوجه الاستراتيجي للاستدامة، والذي يحدد الغاية العامة للاستدامة لدى المجموعة، ومبادئها، واتجاهها طويل الأجل.

ويُعد هذا البيان وثيقة حوكمة تأسيسية تهدف إلى توجيه دمج اعتبارات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) ضمن نموذج أعمال المجموعة وعمليات اتخاذ القرار. كما يحدد الأولويات الرئيسية للاستدامة ومجالات التركيز بما يتماشى مع السياق التشغيلي للشركة وطموحاتها الاستراتيجية.

وعلى الرغم من أنه لا يُمثل حتى الآن خارطة طريق تنفيذية تفصيلية، إلا أن هذا البيان يوفر مرجعًا منظمًا يدعم مواءمة الجهود الداخلية، ويعزز حوكمة الاستدامة، ويُرسّخ مفاهيم ESG عبر مختلف وظائف الأعمال. كما يعزز التوافق مع الأولويات الوطنية، بما في ذلك رؤية عُمان 2040، والمتطلبات التنظيمية وتوقعات السوق المتطورة.

ويمثل بيان التوجه الاستراتيجي خطوة مهمة نحو ترسيخ التوجه المستقبلي للاستدامة لدى المجموعة، وسيسهم في توجيه المراحل القادمة من تطوير الاستراتيجية، وإدارة الأداء، وإعداد تقارير الاستدامة.

3.4.2 التقييم المستقل للاستدامة

تخطط مجموعة أطياب لإجراء تقييم مستقل من طرف ثالث لممارسات الاستدامة لديها خلال عام 2026، وذلك في إطار نهجها للتحسين المستمر. ويهدف هذا التقييم إلى تقديم مراجعة موضوعية لمستوى نضج الاستدامة في الشركة عبر الأبعاد البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ومن المتوقع أن يشمل نطاق التقييم مراجعة الموضوعات الجوهرية للاستدامة، وترتيبات الحوكمة، والسياسات والإجراءات، وتوفر البيانات، وممارسات إشراك أصحاب المصلحة. وستسهم نتائج التقييم في تحديد نقاط القوة الرئيسية والفجوات، بما يدعم تعزيز وتطوير تنفيذ استراتيجية الاستدامة وخارطة الطريق الخاصة بالشركة.

3.4.3 تحديث سجل المخاطر وتعزيز الامتثال

يتم حاليًا مراجعة وتحديث سجل المخاطر ليعكس تطور المخاطر التشغيلية ومخاطر الاستدامة، كما يجري تعزيز عمليات مراقبة الامتثال لدعم التحسين المستمر وضمان التوافق مع المتطلبات التنظيمية.

الأفراد والمجتمع



الأفراد والمجتمع

تدرك مجموعة أطياب أن موظفيها وعملاءها والمجتمعات التي تعمل ضمنها يُمثلون ركائز أساسية لنجاحها على المدى الطويل وقدرتها على الصمود التشغيلي. وعليه، يتم دمج الاعتبارات الاجتماعية في مختلف العمليات من خلال السياسات وأنظمة الإدارة وممارسات المشاركة، بما يهدف إلى حماية رفاه الموظفين، وضمان تقديم منتجات آمنة وعالية الجودة، والإسهام بشكل إيجابي في المجتمعات التي تعمل فيها الشركة.

ويرتكز النهج الاجتماعي للشركة على تعزيز بيئة عمل آمنة وشاملة، وتنمية قدرات الموظفين، والحفاظ على أعلى معايير جودة وسلامة الغذاء، إلى جانب التفاعل المسؤول مع العملاء والموردين والمجتمعات المحلية.



4.1 موظفونا

تلتزم مجموعة أطياب بتوفير بيئة عمل عادلة وشاملة وداعمة تمكّن الموظفين من أداء مهامهم بكفاءة وتدعم تطويرهم المهني. وتسترشد ممارسات إدارة القوى العاملة بالقوانين العمالية المعمول بها، والسياسات الداخلية، والإجراءات المعتمدة التي تعزز تكافؤ الفرص، ورفاه الموظفين، ومشاركتهم الفاعلة.

4.1.1 التوظيف

تتكون القوى العاملة في الشركة من موظفين دائمين يشغلون أدوارًا تشغيلية وفنية وإدارية وإشرافية. ويتم رصد اتجاهات التوظيف والاحتفاظ بالموظفين ودوران العمل لدعم تخطيط القوى العاملة واستمرارية العمليات.

وتُمنح مزايا الموظفين وفقًا للوائح العمل المحلية والسياسات الداخلية، وتشمل المزايا القانونية الإلزامية بالإضافة إلى مزايا إضافية تهدف إلى دعم رفاه الموظفين واستقرارهم. كما يتم الإفصاح عن تركيبة القوى العاملة، والتعيينات الجديدة، وبيانات دوران الموظفين في الجداول المرفقة، بما يعزز الشفافية بشأن ديناميكيات القوى العاملة خلال فترة التقرير.

4.1.2 علاقات إدارة العمل

تحرص مجموعة أطياب على الحفاظ على علاقات عمل بنّاءة من خلال التواصل المفتوح والالتزام بالمتطلبات القانونية المعمول بها. وعند حدوث تغييرات تنظيمية أو تشغيلية، يتم إبلاغ الموظفين وفقًا لمتطلبات فترات الإشعار المعتمدة، بما يعزز الشفافية واستمرارية الأعمال واستقرار القوى العاملة.

4.1.3 التدريب والتطوير

تُعد تنمية الموظفين أحد المحركات الرئيسية لتحقيق التميز التشغيلي والاستدامة على المدى الطويل. وتعمل الشركة على تنفيذ برامج تدريبية شاملة تغطي الكفاءات الفنية، والصحة والسلامة، والامتثال، والتطوير المهني.

يتم متابعة ساعات التدريب عبر مختلف فئات الموظفين، كما تُجرى مراجعات الأداء بشكل دوري لدعم تطوير الموظفين وتقدمهم الوظيفي، بما يسهم في تحقيق التحسين المستمر عبر مختلف وظائف الأعمال.

متوسط ساعات التدريب



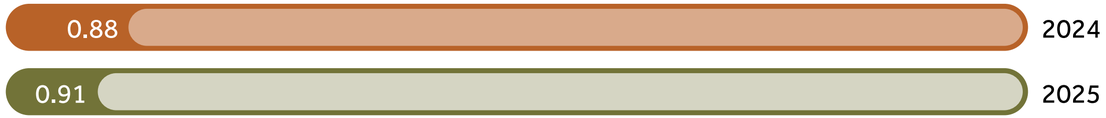
مقارنةً بعام 2024، شهد متوسط ساعات التدريب لكل موظف زيادة ملحوظة في عام 2025 لكل من الموظفين الذكور والإناث. حيث ارتفع متوسط ساعات التدريب للذكور من 8.45 ساعة في عام 2024 إلى 37.08 ساعة في عام 2025، بينما ارتفع متوسط ساعات التدريب للإناث من 21.28 ساعة في عام 2024 إلى 54.32 ساعة في عام 2025. ويعكس ذلك تعزيز التركيز على تنفيذ البرامج التدريبية عبر مختلف فئات القوى العاملة، لا سيما في الجوانب التشغيلية، والصحة والسلامة، والكفاءات المرتبطة بطبيعة الوظائف.

4.1.4 التنوع والمساواة والشمول

تعمل مجموعة أطياب على تعزيز تكافؤ الفرص والمعاملة العادلة عبر جميع مراحل التوظيف. ويتم رصد والإفصاح عن بيانات تنوع القوى العاملة، بما في ذلك توزيع الجنس والفئات العمرية، دعمًا للشفافية وتعزيزًا لممارسات الشمول. كما تطبق الشركة مبدأ الأجر المتساوي للعمل ذي القيمة المتساوية، حيث يتم تحديد الرواتب بناءً على طبيعة الدور والخبرة والمسؤوليات، دون أي تمييز قائم على الجنس أو غيره من الخصائص الشخصية.

(S2) المساواة في الأجور بين الجنسين

أظهر معدل الأجور بين الجنسين تحسّنًا في عام 2025 مقارنةً بعام 2024، مما يعكس استمرار التقدّم نحو تحقيق قدر أكبر من العدالة في الأجور عبر الوظائف المتكافئة. وتواصل الشركة مراقبة ممارسات التعويضات لضمان تحقيق العدالة والاتساق عبر القوى العاملة.



التنوع بين الجنسين (S4)

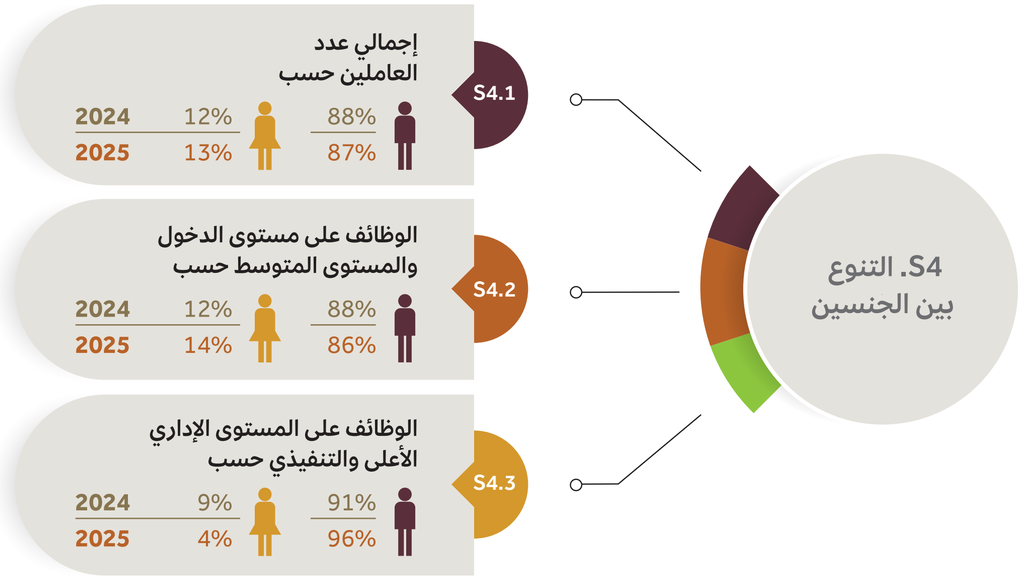
ظلّ التنوع بين الجنسين عبر القوى العاملة مستقراً بشكل عام بين عامي 2024 و2025، مع تسجيل زيادة طفيفة في تمثيل الإناث على مستوى إجمالي القوى العاملة وكذلك في الوظائف على مستوى الدخول والمستوى المتوسط.



4.1.6 معدل دوران الموظفين

يتم رصد معدل دوران الموظفين كجزء من نهج إدارة القوى العاملة في مجموعة أطياب، وذلك لفهم التغيرات في حركة الموظفين ودعم استقرار القوى العاملة عبر العمليات المختلفة. ويساعد تتبع اتجاهات دوران الموظفين الشركة على تقييم ديناميكيات القوى العاملة وتحديد الفرص لتعزيز مشاركة الموظفين، والاحتفاظ بهم، وتخطيط الموارد البشرية.





وعلى مستوى المناصب العليا والتنفيذية، انخفض تمثيل الإناث خلال فترة التقرير، مما يعكس تحركات القوى العاملة والتغيرات المرتبطة بطبيعة الأدوار الوظيفية. وتواصل الشركة متابعة التمثيل بين الجنسين عبر مختلف المستويات التنظيمية لدعم ممارسات التوظيف الشاملة.

4.1.5 عدم التمييز

تتبنّى الشركة نهجًا قائمًا على عدم التسامح مطلقًا مع أي شكل من أشكال التمييز. وخلال فترة إعداد التقرير، لم يتم تسجيل أي حالات تمييز. كما تم وضع سياسات وإجراءات داخلية لمعالجة أي مخاوف تتعلق بعدم المساواة في المعاملة، بما يدعم بيئة عمل قائمة على الاحترام والشمولية.

في عام 2025، سجّل التغير السنوي في معدل دوران الموظفين بدوام كامل انخفاضًا مقارنةً بالعام السابق، مما يشير إلى استقرار نسبي في حركة القوى العاملة داخل الشركة. وقد تم تحديث بيانات معدل دوران الموظفين لعام 2024 لتعكس تحسينات في دقة البيانات الأساسية. في المقابل، ظل معدل دوران الموظفين بدوام جزئي دون تغيير خلال فترة التقرير.

أما بالنسبة للمقاولين والاستشاريين، فإن التغير السنوي يعكس تقلبات مرتبطة بمتطلبات المشاريع والاحتياجات التشغيلية. وتُعد هذه التغيرات طبيعية في الوظائف التي تعتمد على التعاقد المؤقت أو المهام المتخصصة وفقًا لمتطلبات العمل.

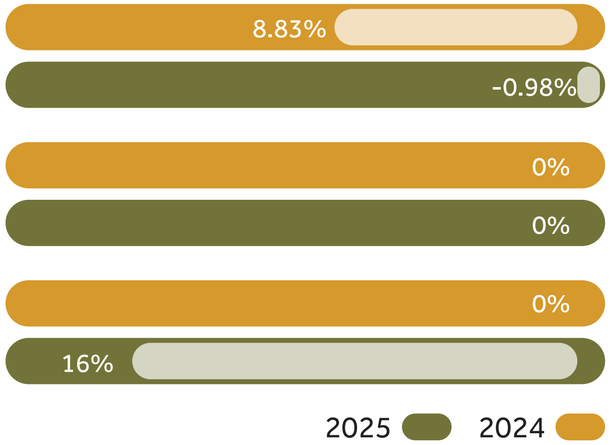


S3. معدل دوران الموظفين

S3.1) النسبة: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل

S3.2) النسبة: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي

S3.3) النسبة: التغير السنوي للمقاولين / الاستشاريين



تواصل الشركة رصد اتجاهات معدل دوران الموظفين عبر جميع أنواع التوظيف كجزء من نهجها الشامل لإدارة رأس المال البشري.

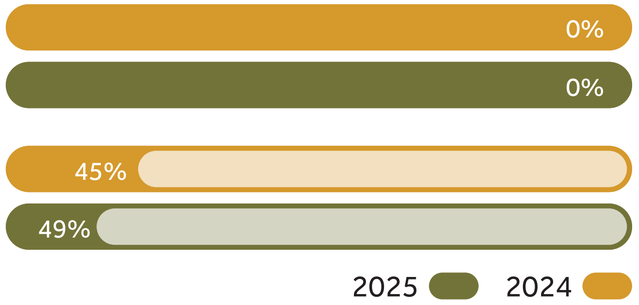
4.1.7 نسبة العمالة المؤقتة

تقوم مجموعة أطياب بمراقبة تكوين القوى العاملة لديها لضمان فعالية تخطيط الموارد البشرية وتعزيز المرونة التشغيلية، مع الحفاظ على ممارسات توظيف مسؤولة. وتشمل القوى العاملة في الشركة الموظفين بدوام كامل، بالإضافة إلى المتعاقدين والاستشاريين الذين يدعمون الأنشطة التشغيلية المحددة والوظائف المتخصصة.

لا تزال العمالة بدوام جزئي محدودة للغاية ضمن هيكل القوى العاملة في الشركة. وخلال كلتا سنتي التقرير، شكّل الموظفون بدوام جزئي نسبة 0% من إجمالي عدد العاملين في الشركة، مما يعكس تفضيل الشركة لاعتماد نماذج التوظيف بدوام كامل.

يلعب المتعاقدون والاستشاريون دورًا مهمًا في دعم المتطلبات التشغيلية، لا سيما في المجالات التي تتطلب خبرات متخصصة، أو أعمالًا قائمة على المشاريع، أو خدمات دعم تشغيلية. وفي عام 2025، شكّل المتعاقدون والاستشاريون نسبة 49% من إجمالي عدد العاملين في الشركة، مقارنة بنسبة 45% في عام 2024.

S5) نسبة العمالة المؤقتة



يساهم الاعتماد على المتعاقدين في تمكين الشركة من الحفاظ على مرونتها التشغيلية، مع ضمان استمرار دعم الوظائف الأساسية بقوى عاملة مستقرة بدوام كامل. وتواصل مجموعة أطياب مراقبة تكوين القوى العاملة لديها للحفاظ على توازن مناسب بين الموظفين الدائمين والعاملين المتعاقدين بما يتماشى مع الاحتياجات التشغيلية.

4.2 الصحة والسلامة

تُعد حماية صحة وسلامة الموظفين والمقاولين أولوية تشغيلية أساسية لدى مجموعة أطياب. ويتم تطبيق ممارسات الصحة والسلامة المهنية من خلال نظام إدارة مُنظَّم يشمل جميع الأنشطة التشغيلية والمواقع.

وخلال فترة التقرير، حافظت الشركة على سجل خالٍ من إصابات الوقت الضائع (LTI) ، مما يعكس فعالية ممارسات إدارة الصحة والسلامة، ومشاركة القوى العاملة، ومبادرات التحسين المستمر. وقد ركزت الجهود خلال العام على تعزيز الضوابط في المناطق عالية المخاطر، وتحسين تدابير الوقاية من السقوط، وتعزيز ترتيبات الوصول الآمن عبر المواقع التشغيلية.

4.2.1 إدارة الصحة والسلامة المهنية

ينطبق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية على جميع الموظفين والمقاولين، وقد تم تصميمه لتحديد مخاطر مكان العمل وتقييمها والتخفيف منها. ويتم تنفيذ تقييمات المخاطر وعمليات التفتيش وإجراءات السلامة عبر مختلف العمليات للحد من احتمالية الحوادث والإصابات المهنية.

ولتعزيز الإشراف والشفافية بشكل أكبر، قامت الشركة بتطبيق منصة رقمية مركزية للإبلاغ عن الصحة والسلامة والأمن والبيئة (HSSE) ، مما يتيح الإبلاغ المتسق عن الحوادث ومراقبتها وتحليلها عبر العمليات. وتدعم هذه المنصة الإدارة الاستباقية للمخاطر، واتخاذ الإجراءات التصحيحية في الوقت المناسب، وتعزيز وضوح أداء الصحة والسلامة.



4.2.2 مشاركة العمال والتدريب

يتم تقديم التدريب في مجالي الصحة والسلامة للموظفين والمقاولين بناءً على المخاطر المرتبطة بكل وظيفة والمتطلبات التشغيلية. وتدعم برامج التدريب تعزيز الوعي بممارسات العمل الآمنة، والاستعداد لحالات الطوارئ، والاستخدام الصحيح للمعدات ومعدات الحماية الشخصية.

كما يتم تشجيع مشاركة العمال من خلال آليات الإبلاغ التي تمكّن الموظفين من رفع المخاوف المتعلقة بالسلامة، والإبلاغ عن الحوادث الوشيكة، والمساهمة في التحسين المستمر لأداء السلامة.

4.2.3 الإصابات المهنية والاعتلالات الصحية المرتبطة بالعمل

يتم رصد أداء الصحة والسلامة باستخدام مؤشرات معتمدة، بما في ذلك بيانات الإصابات والحوادث. وخلال فترة التقرير، لم يتم تسجيل أي حالات وفاة. ويتم الإفصاح عن بيانات الإصابات المهنية والاعتلالات الصحية المرتبطة بالعمل في الجداول المرفقة، وذلك بالإشارة إلى متطلبات GRI .

كما يتم التحقيق في الحوادث والحالات الوشيكة لتحديد الأسباب الجذرية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة لمنع تكرارها.



4.2.4 الوصول إلى خدمات الرعاية الصحية

يتمتع الموظفون بإمكانية الوصول إلى خدمات الصحة المهنية والرعاية الطبية وفقًا للأنظمة المعمول بها والإجراءات الداخلية. وتدعم هذه الخدمات رفاه الموظفين وتساعد على الكشف المبكر عن المشكلات الصحية المرتبطة بالعمل وإدارتها.

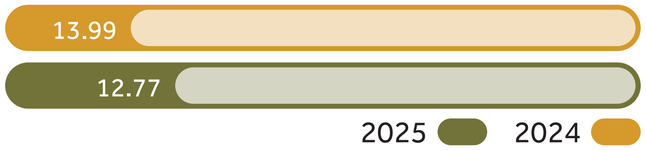
4.2.5 معدل الإصابات

يُعد معدل الإصابات مؤشرًا رئيسيًا تستخدمه مجموعة أطياب لمتابعة أداء الصحة والسلامة المهنية عبر عملياتها المختلفة. ويعكس هذا المؤشر معدل تكرار حوادث الإصابات مقارنةً بإجمالي ساعات عمل القوى العاملة، كما يدعم تقييم فعالية ضوابط المخاطر، وإجراءات السلامة، ومبادرات التوعية لدى الموظفين.

في عام 2025، بلغ معدل الإصابات 12.77 لكل 1,000,000 ساعة عمل، مقارنةً بـ 13.99 لكل 1,000,000 ساعة عمل في عام 2024. ويعكس ذلك تحسنًا سنويًا في معدل تكرار الإصابات، ويؤكد استمرار تركيز الشركة على الإجراءات الوقائية، وبرامج التدريب على السلامة، والتطبيق المستمر لضوابط الصحة والسلامة المهنية عبر مواقعها التشغيلية.

S7 معدل الإصابات

S7.1) معدل تكرار حوادث الإصابات مقارنةً بإجمالي وقت عمل القوى العاملة (لكل 1,000,000 ساعة عمل)



تواصل مجموعة أطياب مراقبة مؤشرات الإصابات كجزء من نهجها الشامل لإدارة الصحة والسلامة، بما يدعم التحسين المستمر وإدارة المخاطر بشكل استباقي.

4.3 جودة وسلامة الغذاء

تُعد ضمان سلامة وجودة المنتجات ركيزة أساسية في عمليات مجموعة أطياب، كما تمثل عنصرًا محوريًا في بناء ثقة العملاء. وتُطبق الشركة أنظمة إدارة الجودة وإجراءات الرقابة عبر مختلف مراحل الإنتاج لضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية ومعايير سلامة الغذاء المعترف بها.

خلال فترة التقرير، حققت الشركة عددًا من الشهادات الرئيسية، بما في ذلك شهادة الحلال لمنتجات الدقيق، وشهادتي GMP+ وFAMI-QS لعمليات الأعلاف والمخاليط المسبقة. وتعزز هذه الشهادات من مستوى سلامة المنتجات، والامتثال التنظيمي، والجاهزية للتصدير.

تُقيَّم فئات المنتجات من حيث التأثيرات المحتملة على الصحة والسلامة، ويتم تطبيق ضوابط مناسبة للتخفيف من المخاطر. ولم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال تتعلق بصحة وسلامة العملاء خلال العام.

تلتزم ممارسات التسويق ووضع الملصقات باللوائح المعمول بها والمعايير الداخلية. ولم يتم الإبلاغ عن أي حالات تتعلق بالتسويق المضلل أو وضع الملصقات غير الدقيقة.

تتم إدارة حماية بيانات العملاء وخصوصيتهم وفقًا للقوانين المعمول بها والسياسات الداخلية. وخلال فترة التقرير، لم يتم تسجيل أي شكاوى مثبتة تتعلق بخصوصية العملاء أو اختراق البيانات.

4.4 مجتمعنا

تلتزم مجموعة أطياب بالمساهمة الإيجابية في المجتمعات التي تعمل فيها من خلال دعم المبادرات التي تعزز الرفاه الاجتماعي، والتعليم، والصحة، والتنمية المجتمعية. وتركّز برامج استثمار الشركة في المجتمع على مجالات تتماشى مع الأولويات الوطنية وتستجيب لاحتياجات المجتمعات المحلية في مختلف أنحاء السلطنة.

تُنظَّم مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة بشكل أساسي حول أربعة مجالات رئيسية: التعليم والابتكار، والتنمية الاجتماعية والدعم الخيري، والمبادرات الصحية، والشراكات المجتمعية والحوكمة الأوسع. ومن خلال هذه المجالات، تتعاون الشركة مع الجمعيات الخيرية والمؤسسات التعليمية وأصحاب المصلحة في المجتمع لتنفيذ مبادرات تُحدث أثراً اجتماعياً ملموساً ومستداماً.

خلال عام 2025، تم تنفيذ عدد من المبادرات لدعم الأفراد والأسر والمؤسسات ضمن هذه المجالات. ومن أبرز البرامج حملة «لأجلكم»، التي وفّرت منتجات الطحين للأسر ذات الدخل المحدود خلال شهر رمضان المبارك، بالتعاون مع الجمعيات الخيرية ولجان الزكاة. ويعكس هذا البرنامج التزام الشركة بدعم الأمن الغذائي ومساندة الفئات الأكثر احتياجاً خلال المناسبات المجتمعية المهمة.

وفي مجال التعليم والابتكار، ساهمت الشركة في مبادرات تهدف إلى تحسين البيئات المدرسية ودعم تطوير العملية التعليمية، بما يسهم في توفير بيئة تعلم أفضل للطلبة.

كما امتدت الشراكات المجتمعية لتشمل مبادرات التنمية الاجتماعية، من خلال التعاون مع لجنة زكاة مطرح في أعمال ترميم منازل للأسر المحتاجة، مما ساهم في تحسين ظروف المعيشة وتعزيز الرفاه المجتمعي.



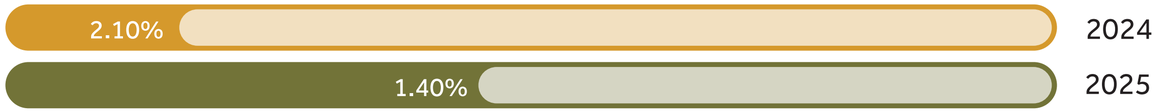
وفي القطاع الصحي، دعمت الشركة البنية التحتية للرعاية الصحية من خلال المساهمة في توفير جهاز لإعادة تدوير وتنقية المواد الكيميائية في مستشفى خولة، بما يدعم الخدمات الطبية ويعزز السلامة البيئية في العمليات الصحية.

إضافة إلى ذلك، تواصل الشركة دعم المبادرات الخيرية الوطنية من خلال التزامها بتخصيص ما لا يقل عن 20% من ميزانية الاستثمار المجتمعي السنوية لصالح الهيئة العُمانية للأعمال الخيرية، بما يسهم في دعم البرامج الإنسانية والاجتماعية على مستوى السلطنة.

ومن خلال هذه المبادرات، تسعى مجموعة أطياب إلى تعزيز علاقتها مع المجتمعات، ودعم أولويات التنمية الوطنية، والإسهام في تحقيق أثر اجتماعي مستدام.



S11. الاستثمار المجتمعي



يظل الاستثمار المجتمعي أحد الركائز الأساسية في إطار المسؤولية الاجتماعية لمجموعة أطياب، ويعكس التزام الشركة بدعم أولويات التنمية الوطنية وتعزيز رفاه المجتمع.

في عام 2025، بلغ الاستثمار المجتمعي نسبة 1.40% مقارنةً بـ 2.10% في عام 2024. وعلى الرغم من أن هذه النسبة تعكس تباينًا طبيعيًا سنويًا يتماشى مع الأداء المالي ودورات المشاريع، إلا أن الشركة واصلت تحقيق أثر اجتماعي ملموس من خلال تنفيذ مبادرات مجتمعية مستهدفة.

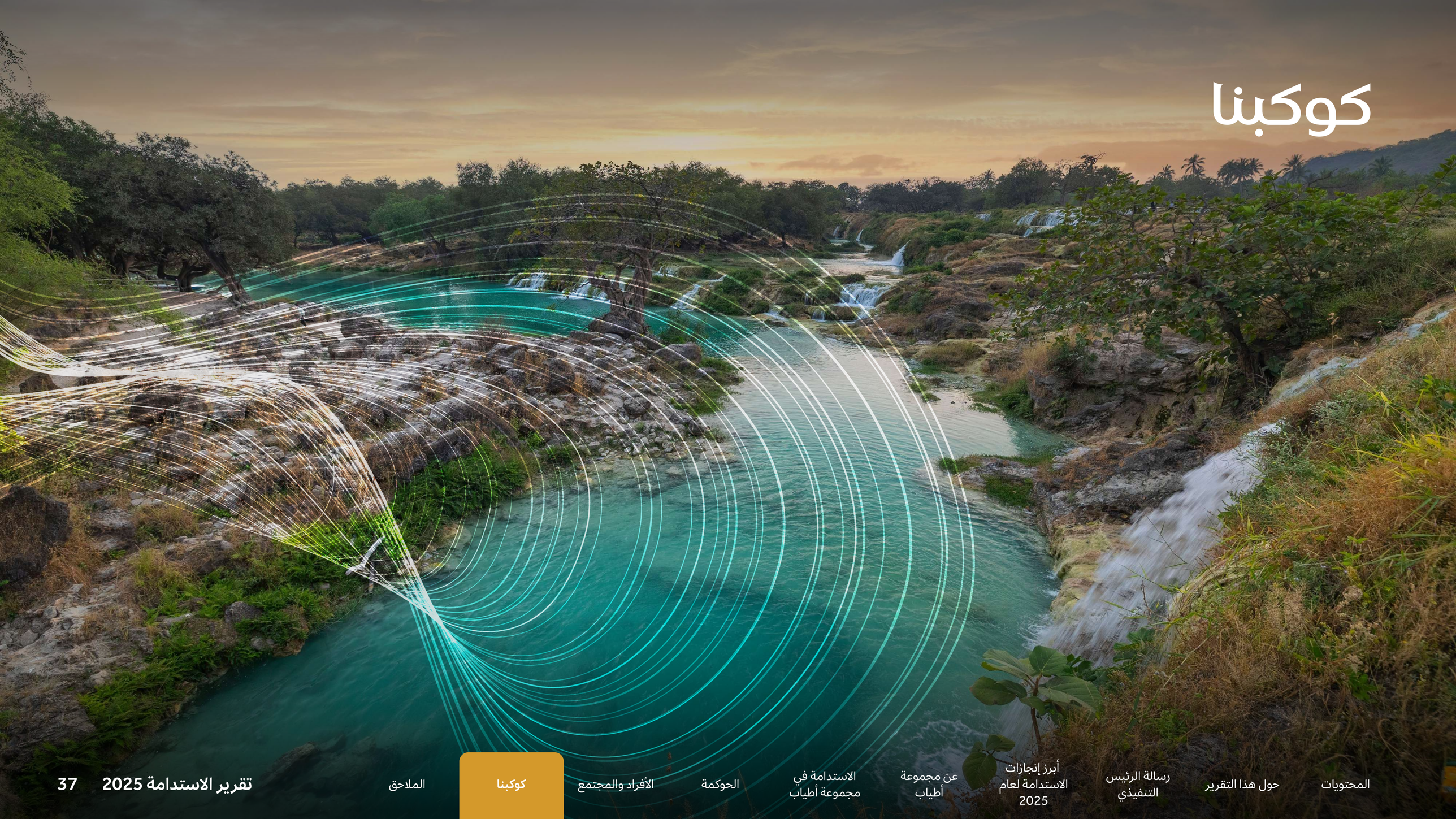
وخلال فترة التقرير، وصلت برامج المجموعة المجتمعية إلى إجمالي 19,515 مستفيدًا، وشملت عدة قطاعات من بينها الرعاية الاجتماعية، والأمن الغذائي، والصحة، والتعليم، وتنمية المجتمع. وقد تم تنفيذ هذه المبادرات بالتعاون مع المؤسسات الخيرية والجهات الحكومية، مما يعزز دور الشركة كمؤسسة مسؤولة مجتمعيًا.

وتواصل مجموعة أطياب التزامها بالحفاظ على ممارسات منظمة للاستثمار المجتمعي، بما يضمن تحقيق قيمة اجتماعية قابلة للقياس، مع مواءمتها مع الأولويات الوطنية وتوقعات أصحاب المصلحة.

4.5 سلاسل الإمداد المسؤولة

لا تزال عمليات التقييم الاجتماعي الرسمية للموردين محدودة النطاق في الوقت الحالي. ومع ذلك، وضعت الشركة عناصر أساسية تدعم ممارسات سلاسل الإمداد المسؤولة، بما في ذلك معايير اختيار الموردين، ومتطلبات الامتثال التعاقدي، والالتزام باللوائح والمعايير التنظيمية ومعايير الجودة المعمول بها.

وكما هو موضح في قسم سلاسل الإمداد المسؤولة، تواصل الشركة تعزيز نهجها في حوكمة الموردين من خلال تحسين ممارسات العناية الواجبة، وأخذ العوامل الأوسع المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) في الاعتبار ضمن عمليات الشراء.



كوكبنا

كوكبنا

تلتزم مجموعة أطياب بإدارة آثارها البيئية بمسؤولية وتعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال الإدارة المنضبطة للموارد، ومراقبة الانبعاثات، ومبادرات التحسين المستمر. كما يتم دمج الاعتبارات البيئية في عمليات اتخاذ القرار التشغيلي من خلال إجراءات معتمدة، وآليات للرصد والمتابعة، وإشراف حوكمي فعّال.

تشمل مجالات التركيز البيئي لدى الشركة كفاءة الطاقة، وإدارة انبعاثات غازات الدفيئة، والاستخدام المسؤول للمياه، والاستعداد لإدارة النفايات، وحماية التنوع الحيوي، والامتثال البيئي، بما يدعم المرونة التشغيلية والالتزام بالمتطلبات التنظيمية.



5.1 السياسة البيئية وإطار إدارة البيئة

تدرك مجموعة أطياب أهمية الإدارة البيئية المسؤولة، وتلتزم بالحد من الأثر البيئي لعملياتها. وقد قامت الشركة بوضع سياسة بيئية رسمية تُبيّن التزامها بحماية البيئة، والامتثال للمتطلبات التنظيمية، والتحسين المستمر في الأداء البيئي.

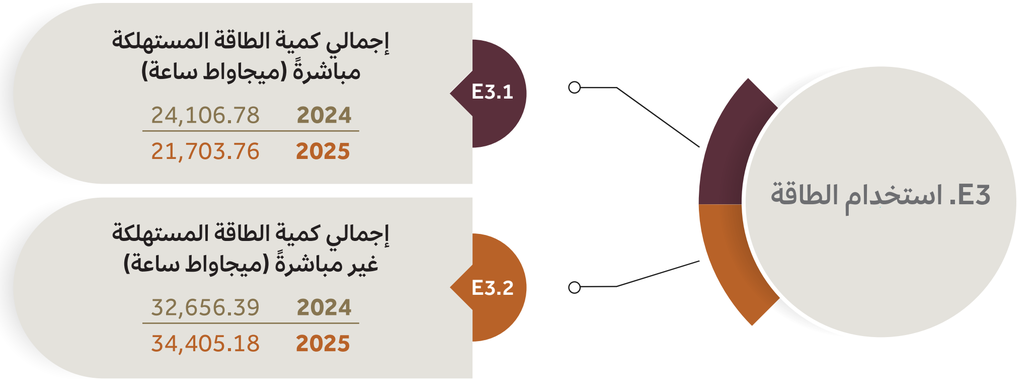
توفر السياسة البيئية إطارًا لإدارة الجوانب البيئية عبر مختلف عمليات الشركة، وتوجّه تنفيذ المبادرات البيئية المتعلقة بكفاءة الطاقة، وإدارة الانبعاثات، وتقليل النفايات، والاستخدام المسؤول للموارد. وتُطبّق هذه السياسة على جميع الأنشطة التشغيلية، كما تدعم دمج الاعتبارات البيئية في الممارسات اليومية للأعمال.

وفي إطار هذا النهج، تسعى الشركة إلى تعزيز الاستخدام الكفؤ للطاقة والموارد الطبيعية، والحد من الآثار البيئية المرتبطة بأنشطة الإنتاج واللوجستيات، وضمان الامتثال للقوانين واللوائح البيئية المعمول بها. كما تدعم السياسة نشر الوعي وتعزيز المساءلة بين الموظفين من خلال تشجيعهم على تبنّي ممارسات صديقة للبيئة ضمن نطاق أعمالهم.

وتُشكّل السياسة البيئية الأساس لنهج الشركة في إدارة البيئة، كما تدعم الجهود المستمرة لرصد مؤشرات الأداء البيئي، بما في ذلك استهلاك الطاقة، وانبعاثات غازات الدفيئة، وغيرها من المؤشرات البيئية التي يتم الإفصاح عنها في هذا التقرير.

5.2 الطاقة

تُعد إدارة الطاقة أحد المكونات المهمة في الأداء البيئي لمجموعة أطياب وكفاءة عملياتها التشغيلية. حيث تقوم الشركة برصد كلٍ من استهلاك الطاقة المباشر وغير المباشر عبر عملياتها المختلفة، وذلك لدعم الاستخدام المسؤول للموارد، وتحسين كفاءة الطاقة، والحد من الآثار البيئية المرتبطة بأنشطة الإنتاج.



بلغ استهلاك الطاقة المباشر، والذي يشمل بشكل أساسي الطاقة المستخدمة في العمليات التشغيلية والمعدات، ما مقداره 21,703.76 ميجاواط ساعة في عام 2025، مقارنةً بـ 24,106.78 ميجاواط ساعة في عام 2024. ويعكس هذا الانخفاض الجهود المستمرة لتحسين الكفاءة التشغيلية وتعزيز استخدام الطاقة عبر أنشطة الإنتاج والدعم.

أما استهلاك الطاقة غير المباشر، المرتبط بشكل رئيسي بالكهرباء المشتراة المستخدمة في العمليات، فقد بلغ 34,405.18 ميجاواط ساعة في عام 2025، مقارنةً بـ 32,656.39 ميجاواط ساعة في عام 2024. وقد تعود التغيرات في استهلاك الطاقة غير المباشر إلى متطلبات التشغيل، وحجم الإنتاج، والتغيرات في مستوى استخدام المرافق خلال فترة التقرير.

مزيج الطاقة (2025)

يستند استهلاك الطاقة في الشركة إلى مزيج من الوقود والطاقة الكهربائية المستخدمة في العمليات التشغيلية والأنشطة اللوجستية. ويبيّن الجدول أدناه توزيع مصادر الطاقة خلال فترة التقرير:

مصدر الطاقة	استهلاك الطاقة (ميغاواط ساعة)	نسبة من إجمالي الطاقة
البنزين	811	1%
غاز البترول المسال (LPG)	13,687	24%
الديزل	7,205	13%
الكهرباء	34,405	61%
الإجمالي	56,108	100%

كثافة الطاقة

تشير كثافة الطاقة، التي تقيس كمية الطاقة المباشرة المستخدمة مقارنة بحجم الإنتاج، إلى تحسن خلال فترة التقرير. ففي عام 2025، انخفضت كثافة الطاقة إلى 0.0288 ميغاواط ساعة لكل عامل إنتاج، مقارنةً بـ 0.03409 ميغاواط ساعة لكل عامل إنتاج في عام 2024. ويعكس هذا التحسن استخدامًا أكثر كفاءة للطاقة مقارنةً بحجم الإنتاج.

5.3 الانبعاثات

تقوم مجموعة أطياب بمراقبة انبعاثات غازات الدفيئة (GHG) كجزء من نهجها في الإدارة البيئية، وذلك لفهم البصمة الكربونية المرتبطة بعملياتها بشكل أفضل. وتتابع الشركة الانبعاثات الناتجة عن المصادر التشغيلية المباشرة (النطاق 1) وكذلك الانبعاثات غير المباشرة المرتبطة بالكهرباء المشتراة (النطاق 2).

في عام 2025، بلغت انبعاثات النطاق 1، والتي تمثل الانبعاثات المباشرة الناتجة عن استهلاك الوقود والأنشطة التشغيلية، 5,021.09 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO_2e)، مقارنة بـ 6,104.07 tCO_2e في عام 2024. ويعكس هذا الانخفاض تحسن إدارة العمليات والاستخدام الأكثر كفاءة لموارد الطاقة عبر مرافق الشركة.

أما انبعاثات النطاق 2، والتي تمثل الانبعاثات غير المباشرة المرتبطة بالكهرباء المشتراة، فقد بلغت 13,206.08 tCO_2e في عام 2025، مقارنة بـ 17,203.37 tCO_2e في عام 2024. وتتأثر التغيرات في انبعاثات النطاق 2 بأنماط استهلاك الكهرباء وعوامل الانبعاث المستخدمة لتحويل استهلاك الطاقة إلى انبعاثات غازات دفيئة.

السنة	2024	2025
النطاق 1	6,104.07	5,021.09
النطاق 2	17,203.37	13,206.08
كثافة الانبعاثات (طن CO_2e لكل طن من الإنتاج)	0.03375	0.02421

خلال فترة التقرير، لاحظت الشركة أيضًا تحسنًا في كثافة الانبعاثات، والتي تقيس الانبعاثات نسبةً إلى حجم الإنتاج. حيث انخفضت كثافة الانبعاثات من 0.03375 طن CO_2e لكل طن من الإنتاج في عام 2024 إلى 0.02421 طن CO_2e لكل طن من الإنتاج في عام 2025، مما يشير إلى تحسن كفاءة الكربون مقارنة بمستويات الإنتاج.

ويجدر التنويه إلى أنه تم تحديث عامل الانبعاث المستخدم لانبعاثات الكهرباء خلال فترة التقرير. ففي عام 2024، تم تطبيق عامل انبعاث قدره 0.5، بينما اعتمدت الشركة في عام 2025 عاملًا محدثًا قدره 0.38 بما يتماشى مع افتراضات حسابية مُحدّثة. وعليه، ينبغي تفسير المقارنات السنوية مع الأخذ في الاعتبار هذا التحديث المنهجي.

E4) كثافة الطاقة

E4.1 إجمالي استهلاك الطاقة المباشرة لكل عامل قياس للإنتاج (ميغاواط ساعة / طن من الدقيق والأعلاف المنتجة)

2024	0.03409
2025	0.0288

وبالمقارنة مع العام السابق، تأثرت التغيرات في مزيج الطاقة بالمتطلبات التشغيلية والأنشطة اللوجستية. وخلال العام، ساهم تركيب معدات موفرة للطاقة في عدد من العمليات المختارة في تحسين كفاءة استخدام الطاقة وإدارة استهلاك الكهرباء بشكل أفضل، مما أسهم في التحسن الملحوظ في كثافة الطاقة.



وتواصل مجموعة أطياب مراقبة وإدارة ملف الانبعاثات الخاص بها، مع السعي لاستكشاف فرص تحسين كفاءة الطاقة وتقليل الأثر البيئي لعملياتها.

انبعاثات النطاق الثالث

تحدث انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق الثالث) عبر سلسلة القيمة الخاصة بمجموعة أطياب، وقد تشمل الانبعاثات المرتبطة بالسلع والخدمات المشتراة، والنقل والتوزيع في المراحل السابقة، والأنشطة المرتبطة بالوقود والطاقة، والنفايات الناتجة عن العمليات، والخدمات اللوجستية في المراحل اللاحقة.

وبما يتماشى مع النهج المتبع في تقرير الاستدامة لعام 2024، لم يتم حتى الآن احتساب انبعاثات النطاق الثالث بشكل شامل. ويعكس ذلك القيود الحالية المتعلقة بتوفر البيانات، وتحديد حدود النطاق، وتعقيد الحصول على معلومات متسقة عبر سلسلة القيمة. ومع تحسّن نضج البيانات وتعزيز الأنظمة، ستنظر الشركة في توسيع نطاق الإفصاح عن الانبعاثات بما يعزز الشفافية والاكتمال في دورات التقارير المستقبلية، مع الحفاظ على التوافق مع معايير الإفصاح المعترف بها.

5.4 المياه والمياه العادمة

تُستخدم المياه في مختلف عمليات مجموعة أطياب بشكل أساسي في عمليات الإنتاج، وأنشطة التنظيف، ورفاه الموظفين. وتعتمد الشركة حصريًا على إمدادات المياه الحكومية، ولا تقوم بسحب المياه من المصادر السطحية أو الجوفية.

E6) استخدام المياه	2024	2025
E6.1) إجمالي كمية المياه المستهلكة (م³)	54,679.06	55,039.00
E6.2) إجمالي كمية المياه المُعاد استخدامها (م³)	0.00	0.00

استنادًا إلى السجلات الموحدة لفواتير الخدمات، بلغ إجمالي استهلاك المياه 54,679.06 مترًا مكعبًا في عام 2024، و55,039 مترًا مكعبًا في عام 2025. ولم يتم إعادة استخدام أو استرجاع أي كميات من المياه خلال أي من فترتي التقرير.

يتم تصريف المياه العادمة الناتجة عن العمليات من خلال أنظمة الصرف الصحي المعتمدة، وذلك بما يتوافق مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها.

وظلت مستويات استهلاك المياه مستقرة إلى حدٍ كبير بين عامي 2024 و2025، مما يعكس استمرارية العمليات التشغيلية وأنشطة الإنتاج. وتواصل الشركة مراقبة استخدام المياه وممارسات تصريف المياه العادمة، كما ستقوم بتقييم الفرص المتاحة لتعزيز منهجيات إدارة المياه مع تطور نضج البيانات والقدرات التشغيلية.

5.5 إدارة النفايات

تُعد إدارة النفايات أحد مجالات التركيز البيئية الرئيسية لدى مجموعة أطياب. وخلال فترة إعداد التقرير، أحرزت الشركة تقدماً في الأعمال التأسيسية الهادفة إلى تعزيز نهجها في إدارة النفايات من خلال تطوير نظام إدارة النفايات (WMS). وتركزت هذه المرحلة على جمع بيانات خط الأساس لتدفقات النفايات عبر العمليات، إلى جانب مراجعة الممارسات الحالية المتعلقة بالتعامل مع النفايات وفرزها والتخلص منها.

وبالتوازي مع ذلك، قامت الشركة بالتعاون مع مستشارين متخصصين في إدارة النفايات لاستكشاف حلول مناسبة تتماشى مع طبيعة عملياتها، والمتطلبات التنظيمية، وأهداف الاستدامة الخاصة بها.

واستناداً إلى نتائج تقييم خط الأساس ودراسة الحلول، تعتزم الشركة المضي قدماً نحو التطبيق التدريجي لنظام مُحسَّن لإدارة النفايات، وذلك رهناً بالموافقات الداخلية وتوفر الموارد والأولويات التشغيلية. وسيتم النظر في تقديم تحديثات إضافية حول التقدم في التنفيذ ضمن دورات التقارير المستقبلية.



5.6 التنوع البيولوجي

تقع عمليات مجموعة أطياب ضمن مناطق صناعية وحضرية، ولا تقع داخل أو بالقرب من مناطق محمية أو مناطق ذات قيمة عالية للتنوع البيولوجي. وبناءً على ذلك، لا تُحدد الشركة حالياً أي آثار مباشرة ذات أهمية على التنوع البيولوجي.

ورغم محدودية المخاطر المرتبطة بالتنوع البيولوجي، تظل الشركة ملتزمة بالامتثال للأنظمة البيئية المعمول بها، ومتابعة ورصد الآثار البيئية المحتملة المرتبطة بعملياتها.

5.7 الامتثال البيئي

يتم إدارة الامتثال البيئي من خلال إجراءات معتمدة وضوابط داخلية وآليات رقابية مصممة لضمان الالتزام بالقوانين والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة. كما يتم الإشراف على الالتزامات البيئية من خلال هياكل الحوكمة الداخلية وعمليات الامتثال.

وخلال فترة التقرير، تم تسجيل حالة واحدة من عدم الامتثال البيئي، نتج عنها فرض غرامة مالية. وقد تم تنفيذ إجراءات تصحيحية وتعزيز ممارسات الرقابة للحد من مخاطر تكرارها. ولم يتم تسجيل أي حالات أخرى جوهرية لعدم الامتثال البيئي خلال العام.

5.8 مبادرات تحسين الأداء البيئي

تواصل مجموعة أطياب تعزيز أدائها البيئي من خلال مبادرات تشغيلية وتقنية موجهة. وخلال فترة التقرير، شملت هذه المبادرات تحسين كفاءة العمليات، والتحول التدريجي نحو استخدام المعدات الكهربائية ضمن أنشطة الخدمات اللوجستية وعمليات المواقع، وتركيب معدات موفرة للطاقة، إلى جانب استخدام الأدوات الرقمية لتعزيز عمليات المراقبة وإعداد التقارير.

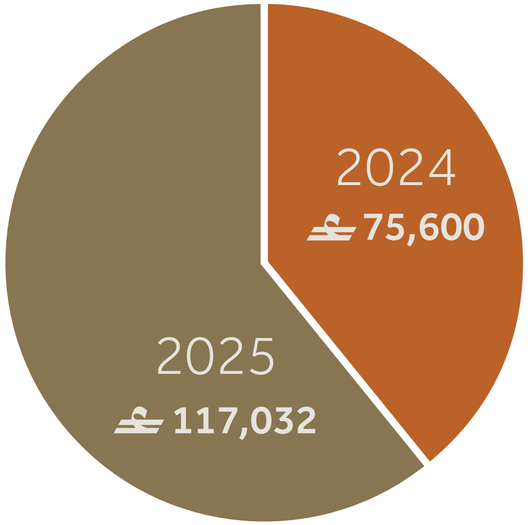
تدعم مبادرات التحول الرقمي تحسين الإشراف على استهلاك الطاقة والانبعاثات والأداء البيئي، مما يسهم في تحسين الكفاءة من حيث التكاليف، وإدارة الانبعاثات، وتعزيز اتخاذ القرارات المبنية على البيانات، مع الحفاظ على موثوقية العمليات والامتثال للمتطلبات التنظيمية.

5.8.1 الاستثمارات المرتبطة بالمناخ

تواصل مجموعة أطياب تخصيص رأس المال للمبادرات المرتبطة بالمناخ التي تدعم إدارة الانبعاثات، وتحسين كفاءة الطاقة، والتحول التدريجي نحو حلول تشغيلية منخفضة الانبعاثات.

E10) التخفيف من مخاطر المناخ

E10.1) إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية التحتية المرتبطة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات.



في عام 2025، بلغ إجمالي الاستثمارات المرتبطة بالمناخ 117,032 ريال عُماني، مقارنةً بـ 75,600 ريال عُماني في عام 2024. وقد ركزت الاستثمارات خلال فترة التقرير على إدخال قاطرة رئيسية كهربائية واحدة وأربع رافعات شوكية كهربائية، مما يدعم تقليل الاعتماد على المعدات التقليدية العاملة بالوقود في عمليات الخدمات اللوجستية ومناولة المواد.

ويعكس هذا الارتفاع في الاستثمارات المرتبطة بالمناخ استمرار تركيز المجموعة على تبني إجراءات عملية وذات صلة تشغيلية لتحسين كفاءة الطاقة وتقليل التعرض لانبعاثات النطاق الأول. ويتم تقييم هذه الاستثمارات بناءً على الاحتياجات التشغيلية، والجدوى التقنية، والأهداف الأوسع للاستدامة، مع التركيز على تحقيق فوائد بيئية وتشغيلية قابلة للقياس وعلى المدى الطويل.

الملاحق



الملاحق

فهرس محتوى GRI

الجهة المُبلِّغة: مجموعة أطياب ش.م.ع.ع

فترة التقرير: 2025

معايير التقرير: معايير GRI

التحقق الخارجي: ضمان محدود

بيان الاستخدام

تقوم مجموعة أطياب بإعداد هذا التقرير بالإشارة إلى معاييرالمبادرة العالمية لإعداد التقارير(GRI) للفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، وذلك باستخدام خيار GRI الأساسي. وقد تم إعداد التقرير بالرجوع إلى معايير GRI العالمية لعام 2021 والمعايير الموضوعية ذات الصلة للإفصاحات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية، بما يتماشى مع البيانات المتاحة وحدود التقرير المحددة. وتخضع بعض الإفصاحات لتأكيد خارجي محدود، كما هو موضح في بيان التأكيد المستقل.

الإفصاحات العامة: GRI2

إفصاح GRI	الوصف	موقع الإفصاح في التقرير
2-1	تفاصيل المنظمة	نبذة عن الشركة
2-2	الكيانات المشمولة في تقرير الاستدامة	نبذة عن التقرير
2-3	فترة التقرير، وتواتره، ونقطة الاتصال	نبذة عن التقرير
2-4	إعادة عرض المعلومات	نبذة عن التقرير
2-5	التأكيد الخارجي	نبذة عن التقرير
2-6	الأنشطة، وسلسلة القيمة، والعلاقات التجارية	نظرة عامة على الشركة
2-7	الموظفون	القسم 4.1 موظفونا
2-8	العاملون غير الموظفين	القسم 4.1 موظفونا
2-9	هيكل الحوكمة وتكوينه	القسم 3 الحوكمة
2-10	ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	القسم 3 الحوكمة
2-11	رئيس أعلى هيئة حوكمة	القسم 3 الحوكمة
2-12	دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على التأثيرات	القسم 3 الحوكمة
2-13	تفويض المسؤوليات	القسم 3 الحوكمة
2-14	دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقارير الاستدامة	القسم 3 الحوكمة
2-15	تضارب المصالح	القسم 3 الحوكمة
2-16	التواصل بشأن القضايا الجوهرية	القسم 3 الحوكمة

إفصاح GRI	الوصف	موقع الإفصاح في التقرير
2-17	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	القسم 3 الحوكمة
2-18	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	القسم 3 الحوكمة
2-19	سياسات المكافآت	القسم 3 الحوكمة
2-20	عملية تحديد المكافآت	القسم 3 الحوكمة
2-21	نسبة إجمالي التعويض السنوي	القسم 3 الحوكمة
2-22	بيان استراتيجية التنمية المستدامة	القسم 3.4 استراتيجية الاستدامة
2-23	الالتزامات بالسياسات	القسم 3 الحوكمة
2-24	دمج الالتزامات بالسياسات	القسم 3 الحوكمة
2-25	عمليات معالجة الآثار السلبية	القسم 3 الحوكمة
2-26	آليات طلب المشورة والإبلاغ عن المخاوف	القسم 3 الحوكمة
2-27	الامتثال للقوانين واللوائح	القسم 3 الحوكمة
2-28	عضويات الجمعيات	نبذة عن الشركة
2-29	نهج إشراك أصحاب المصلحة	القسم 2.2 إشراك أصحاب المصلحة
2-30	اتفاقيات المفاوضة الجماعية	القسم 4.1.2 علاقات إدارة العمل

الموضوعات الجوهرية: GRI 3

إفصاح GRI	الوصف	موقع الإفصاح في التقرير
3-1	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	القسم 2: تقييم الموضوعات الجوهرية
3-2	قائمة الموضوعات الجوهرية	القسم 2: تقييم الموضوعات الجوهرية
3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	أقسام الحوكمة، والمجتمع، والبيئة

الإفصاحات البيئية

إفصاح GRI	الوصف	موقع الإفصاح في التقرير
GRI 302	استهلاك الطاقة	القسم 5.2 الطاقة
GRI 302	كثافة استهلاك الطاقة	القسم 5.2 الطاقة
GRI 302	خفض استهلاك الطاقة	القسم 5.2 الطاقة
GRI 303	سحب المياه	القسم 5.4 المياه والمخلفات السائلة
GRI 303	استهلاك المياه	القسم 5.4 المياه والمخلفات السائلة
GRI 304	التأثيرات على التنوع الحيوي	القسم 5.6 التنوع الحيوي
GRI 305	انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	القسم 5.3 الانبعاثات
GRI 305	الانبعاثات غير المباشرة المرتبطة بالطاقة (النطاق 2)	القسم 5.3 الانبعاثات
GRI 305	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	القسم 5.3 الانبعاثات
GRI 305	خفض انبعاثات غازات الدفيئة	القسم 5.3 الانبعاثات

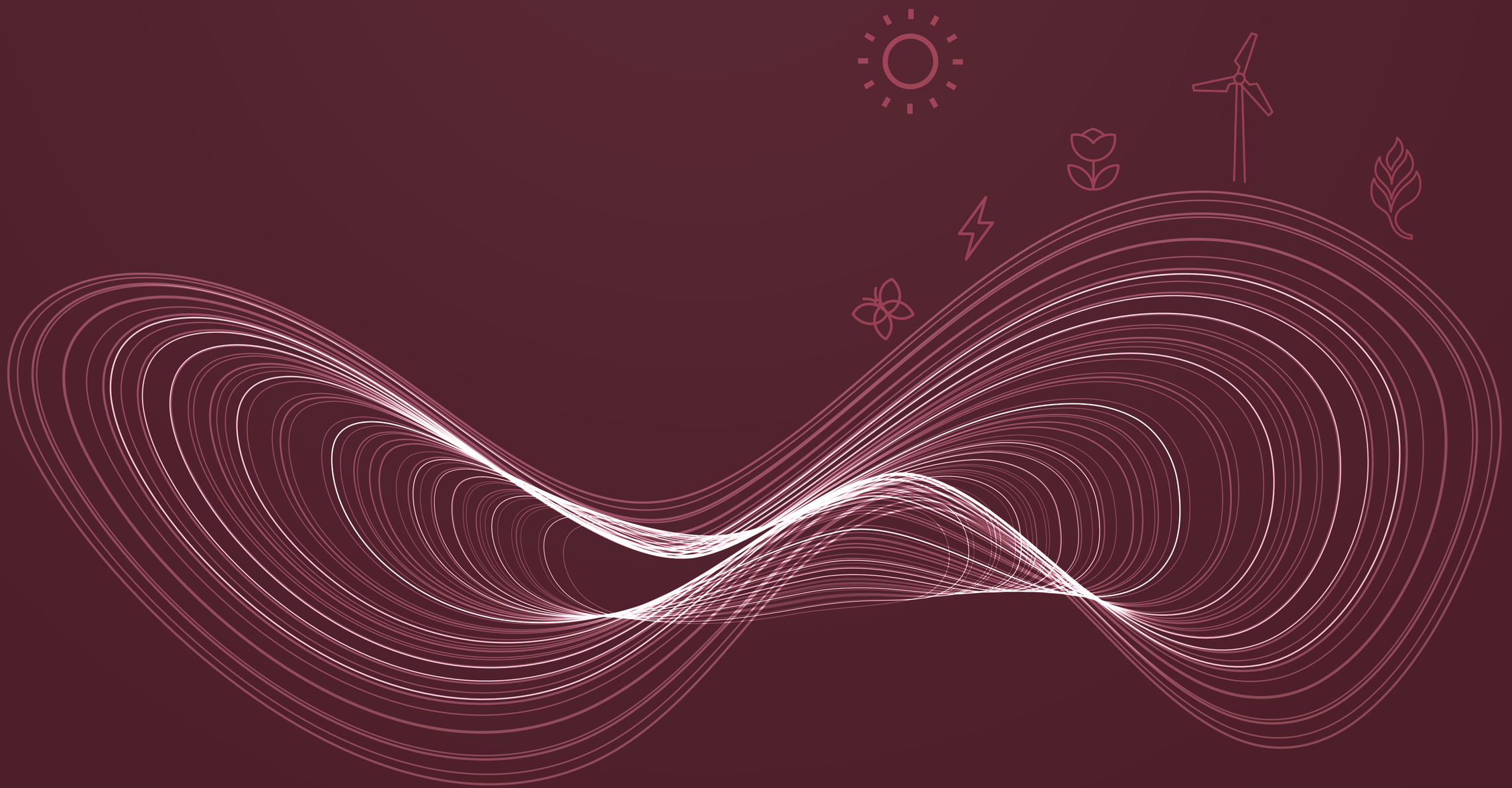
إفصاح GRI	الوصف	موقع الإفصاح في التقرير
GRI 305	الانبعاثات غير المباشرة الأخرى (النطاق 3)	القسم 5.3 الانبعاثات (قسم فرعي: النطاق 3)
GRI 306	النفايات	القسم 5.5 إدارة النفايات
GRI 307	الامتثال البيئي	القسم 5.7 الامتثال البيئي

الإفصاحات الاجتماعية

إفصاح GRI	الوصف	موقع الإفصاح في التقرير
GRI 401	تعيينات الموظفين الجدد ومعدلات الدوران الوظيفي	القسم 4.1.1 التوظيف
GRI 401	المزايا المقدمة للموظفين	القسم 4.1.1 التوظيف
GRI 402	علاقات العمل/الإدارة	القسم 4.1.2 علاقات العمل والإدارة
GRI 403	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	القسم 4.2 الصحة والسلامة
GRI 403	تحديد المخاطر والتحقيق في الحوادث	القسم 4.2 الصحة والسلامة
GRI 403	تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	القسم 4.2 الصحة والسلامة
GRI 403	الإصابات المرتبطة بالعمل	القسم 4.2.3 الإصابات والأمراض المهنية
GRI 404	التدريب والتعليم	القسم 4.1.3 التدريب والتطوير
GRI 405	التنوع وتكافؤ الفرص	القسم 4.1.4 التنوع والإنصاف والشمول
GRI 406	عدم التمييز	القسم 4.1.5 عدم التمييز
GRI 413	إشراك المجتمع المحلي	القسم 4.4 مجتمعنا
GRI 414	التقييم الاجتماعي للموردين	القسم 4.5 سلسلة التوريد المسؤولة
GRI 416	صحة وسلامة العملاء	القسم 4.3 جودة وسلامة الغذاء
GRI 417	التسويق ووضع العلامات	القسم 4.3 جودة وسلامة الغذاء
GRI 418	خصوصية العملاء	القسم 4.3 جودة وسلامة الغذاء

قائمة الاختصارات

الاختصار	التعريف
ESG	الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات
GRI	المبادرة العالمية لإعداد التقارير
MSX	بورصة مسقط
SDGs	أهداف التنمية المستدامة
HSSE	الصحة والسلامة والأمن والبيئة
OHS	الصحة والسلامة المهنية
LTI	إصابة مع فقدان وقت العمل
WMS	نظام إدارة النفايات
GHG	غازات الدفيئة
MWh	ميغاواط ساعة
CO_2e	مكافئ ثاني أكسيد الكربون
tCO_2e	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
Scope 1	الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة
Scope 2	الانبعاثات غير المباشرة لغازات الدفيئة من الكهرباء المشتراة
Scope 3	الانبعاثات غير المباشرة الأخرى لغازات الدفيئة عبر سلسلة القيمة
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركات
﷼	الريال العُماني
.S.A.O.G	شركة مساهمة عامة (سلطنة عُمان)



تقرير الاستدامة 2025